

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian yang dilakukan terhadap karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Galuh untuk mengetahui motivasi kerja karyawan bagian produksi maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gambaran dalam pemberian motivasi kerja kepada karyawan sangat berperan penting dalam mencapai suatu tujuan perusahaan.
2. PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Galuh dalam memberikan motivasi terhadap karyawan berupa uang, nilai, kebutuhan fasilitas, reward, dan intensif lainnya.
3. Gambaran motivasi dalam berbetuk kompensasi, lingkungan kerja, promosi jabatan dan disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi di PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Galuh Bagian Produksi.
4. Dalam memberi motivasi kerja karyawan bagian produksi pada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Galuh Bagian Produksi. Berdasarkan tabel diatas terlihat bahwa target dan realisasi CPO selama 5 tahun terakhir ini mengalami keadaan yang pluktuatif. Hal ini adanya permasalahan yang sedang dihadapi oleh karayawan dan perusahaan, terutama dalam disiplin kerja karyawan dalam melaksanakan

pekerjaannya sehingga kurangnya motivasi dalam suatu pekerjaan dari seorang pemimpin.

4.2 Saran

Berdasarkan uraian di atas maka penulis dapat memberikan beberapa saran kepada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Galuh kecamatan tapung kabupaten Kampar agar :

1. Motivasi kerja karyawan bagian produksi pada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Galuh kecamatan tapung kabupaten Kampar harus lebih diperhatikan serta diperbaiki.
2. Setiap karyawan harus menanamkan tanggung jawab atas tugas yang diberikan, memanfaatkan jam kerja dengan waktu yang telah ditetapkan, menciptakan komunikasi yang baik sesama karyawan.
3. Setiap karyawan diberikan motivasi untuk meningkatkan semangat kerja supaya lebih baik untuk kedepannya.
4. Lebih memperhatikan dan memberikan kebutuhan karyawan supaya tercapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.