



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah penulis uraikan pada bab terdahulu, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

PT. Inhil Sarimas Kelapa (ISK) melakukan penarikan tenaga kerja melalui dua sumber, yaitu dari dalam perusahaan (internal) dan dari luar perusahaan (eksternal). Dari dalam perusahaan seperti: Promosi jabatan, transfer rotasi kerja, dan demosi jabatan. Sementara dari luar perusahaan melalui rekomendasi orang dalam dan pengumuman. Pada PT. Inhil Sarimas Kelapa (ISK) dalam merekrut karyawan masih terdapat nepotisme. Dimana disini masih mementingkan orang-orang yang terdekat, seperti keluarga dan dari satu daerah atau teman dekat.

Proses rekrutmen pada PT. Inhil Sarimas Kelapa (ISK) belum terlaksana dengan maksimal. Masih ada kesalahan dan kekelecewaan dalam pemeriksaan persyaratan jabatan sesuai yang dibutuhkan. Artinya disini dalam menerima karyawan baru masih ada ketidakcocokan antara jabatan yang kosong dengan kemampuan karyawan, sehingga akan membuat pencapaian tujuan perusahaan tidak tercapai dengan baik dan efisien.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.2. Saran

Karyawan adalah sumber daya yang berharga dalam suatu organisasi. Jika suatu organisasi memiliki karyawan yang berkualitas dan profesional maka organisasi tersebut akan bisa berhasil dan mencapai tujuannya dengan efektif dan efisien. Oleh sebab itu penulis menyarankan kepada PT. Inhil Sarimas Kelapa (ISK) dalam melaksanakan proses rekrutmen karyawan menerapkan hal-hal sebagai berikut:

1. Menghapuskan system nepotisme , sehingga membuka peluang bagi calon karyawan yang memiliki kemampuan yang sesuai dengan tuntutan bidang pekerjaan yang dibutuhkan.
2. Menjalankan prosedur proses rekrutmen karyawan yang ditetapkan perusahaan dengan baik, agar karyawan yang diinginkan dan yang dibutuhkan perusahaan diperoleh dengan baik dan benar.
3. Lebih teliti dalam proses rekrutmen karyawan dengan semaksimal mungkin, menyesuaikan persyaratan jabatan yang dibutuhkan pada perusahaan dengan kelengkapan data calon pelamar.