

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengamatan dari penulis diatas mengenai gaya kepemimpinan pada PT. Putra Rindu Serumpun Pekanbaru, penulis dapat memberi kesimpulan mengenai perusahaan tersebut sebagai berikut:

1. Pimpinan pada PT. Putra Rindu Serumpun Pekanbaru dalam memimpin perusahaan menerapkan gaya kepemimpinan transformasional, dimana pemimpin mengubah kesadaran para pengikut akan persoalan-persoalan dengan membantu mereka memandang masalah lama dengan cara-cara baru dan mereka mampu menggalakkan, membangkitkan dan mengilhami para pengikut untuk mengeluarkan upaya ekstra demi mencapai sasaran kelompok.
2. Kepemimpinan transformasional merupakan kontrak social antara pemimpin dan bawahan, sehingga setiap permasalahan yang terjadi pada bawahannya, pemimpin akan berusaha untuk menyelesaikan masalah tersebut.
3. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pemimpin pada PT. Putra Rindu Serumpun Pekanbaru semuanya demi kelangsungan hidup perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan.
4. Pimpinan perusahaan pada PT. Putra Rindu Serumpun Pekanbaru sudah menerapkan hampir sepenuhnya fungsi dan sifat kepemimpinan yang selayaknya dilakukan oleh seorang pemimpin.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.2 Saran

Selain kesimpulan diatas, penulis juga mengajukan beberapa saran pada

PT. Putra Rindu Serumpun Pekanbaru yang sekiranya berguna bagi perusahaan.

1. Pemimpin harus mempertahankan dan meningkatkan kinerjanya agar setiap karyawan semakin percaya akan kepemimpinan yang ia jalankan.
2. Pimpinan diharuskan untuk selalu menerapkan acara rutinitas perusahaan guna untuk menjalin solidaritas seluruh karyawan dalam perusahaan demi meningkatkan semangat kerja karyawan.
3. Pemimpin harus membuat inisiatif menciptakan ide baru untuk selalu berkomunikasi kepada karyawan yang lain sehingga ketika terjadi kesibukan maka dapat diatasi dengan cepat tanggap.
4. Kekurangan dari gaya kepemimpinan transformasional adalah :
 - a. Pimpinan hanya melaksanakan tugas sebagaimana mestinya tanpa memperhatikan kebutuhan dari karyawan itu sendiri.
 - b. Kurangnya komunikasi akan menghambat kinerja perusahaan tersebut karena karyawan merasa kurang leluasa untuk sharing dengan pimpinan atas masalah yang terjadi di bagian-bagian dalam perusahaan itu sendiri