

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### PENUTUP

Berdasarkan uraian dari hasil pembahasan pada bab sebelumnya, maka sesuai topik pembahasan penulis mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran yang mungkin bermanfaat.

#### 5.1 Kesimpulan

Adapun peran kepemimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan adalah :

1. Pemimpin sebagai pemandang, pemimpin pada PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan memiliki pandangan ke masa yang akan datang mengenai kemungkinan-kemungkinan apa saja yang dapat mempengaruhi perusahaan yang dikelola dan menyampaikan keyakinannya kepada karyawannya atau bawahannya.
2. Pemimpin sebagai eksekutif, pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan menentukan sasaran kelompok dan mengarahkan serta mengkoordinasikan kegiatan kelompok dalam mencapai sasaran tersebut.
3. Pemimpin sebagai pembuat kebijaksanaan, pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan dapat merumuskan kebijaksanaan mengenai apa yang dikerjakan bawahannya.
4. Pemimpin sebagai tenaga ahli, pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan memiliki pengetahuan dan informasi yang diperlukan bawahannya.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Pimpinan sebagai pemberi penghargaan dan hukuman, Pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan memiliki kekuatan memberi hukuman dan penghargaan kepada karyawannya.
6. Pemimpin sebagai panutan, pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan memberikan contoh yang baik.
7. Pimpinan simbol kelompok, pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan menjadi titik pusat bagi karyawannya.

## Upaya peningkatan disiplin

1. Memberikan pujian kepada pegawai yang telah menyelesaikan tugas  
 Pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan, selalu memberikan pujian kepada karyawan yang telah menyelesaikan tugasnya dengan baik.
2. Memberikan teguran kepada karyawan yang berbuat salah  
 Pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan, menegur karyawannya jika ada yang berbuat salah.
3. Memberikan penjelasan mengenai hal-hal yang belum diketahui untuk menghilangkan rasa ragu-ragu  
 Pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan selalu memberikan penjelasan kepada karyawannya jika ada hal-hal yang belum diketahui karyawannya.
4. Memberikan latihan dan kegiatan berkesinambungan untuk menambah keterampilan dan rasa percaya diri

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengamatan penulis, pimpinan PT. *Federal International Finance* (FIF) Cabang Teluk Kuantan hendaknya lebih meningkatkan disiplin kerja karyawannya agar lebih termotivasi dalam melakukan pekerjaan.

Langkah-langkah untuk meningkatkan disiplin yang baik:

1. Mengembangkan rasa kesadaran yang tinggi terhadap kebutuhan/dorongan/motif yang ada dalam diri seseorang untuk berbuat mengikuti aturan-aturan norma yang berlaku dalam lingkungan.
2. Memberikan penghargaan dan motivasi
3. Menentukan tindakan untuk mencapai target dan jalankan
4. Disiplin harus didahului peringatan dini, dengan peringatan dini dimaksudkan bahwa semua karyawan harus benar-benar tahu secara pasti tindakan-tindakan mana yang dibenarkan dan mana yang tidak.