

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	7
1.3 Tujuan penulisan.....	7
1.4 Manfaat penulisan.....	7
1.5 Metode penulisan.....	8
1.6 Sistematika penulisan	10
BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah perusahaan	11
2.2 Visi dan Misi Perusahaan	12
2.3 Struktur Organisasi	14
2.4 Aktifitas perusahaan	15
BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	
3.1 Tinjauan teori.....	20
3.1.1 Pengertian MSDM.....	20
3.1.2 Pengertian kepemimpinan	21
3.1.3 Peran kepemimpinan	24
3.1.4 Jenis kepemimpinan	25
3.1.5 Gaya kepemimpinan.....	26
3.1.6 Fungsi kepemimpinan	27
3.1.7 Kepemimpinan menurut pandangan islam.....	29
3.1.8 Pengertian disiplin kerja.....	30
3.1.9 Jenis-jenis disiplin kerja	32
3.1.10 Indikator-indikator kedisiplinan	33
3.1.11 Pengertian Punishment dan Rework	38
3.1.12 Pelaksanaan dan penepatan disiplin	40
3.1.13 Upaya peningkatan disiplin	42

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.1.14 Tingkat dan jenis sanksi disiplin	42
3.2 Tinjauan praktek	43
3.2.1 Peran kepemimpinan	44
3.2.2 Indikator-indikator kedisiplinan	49
3.2.3 Upaya peningkatan disiplin	53
3.2.4 Sanksi dan pelanggaran disiplin pada PT. <i>Federal International Finance</i> (FIF) Cabang Teluk Kuantan	55
BAB IV : PENUTUP	
4.1 Kesimpulan	58
4.2 Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

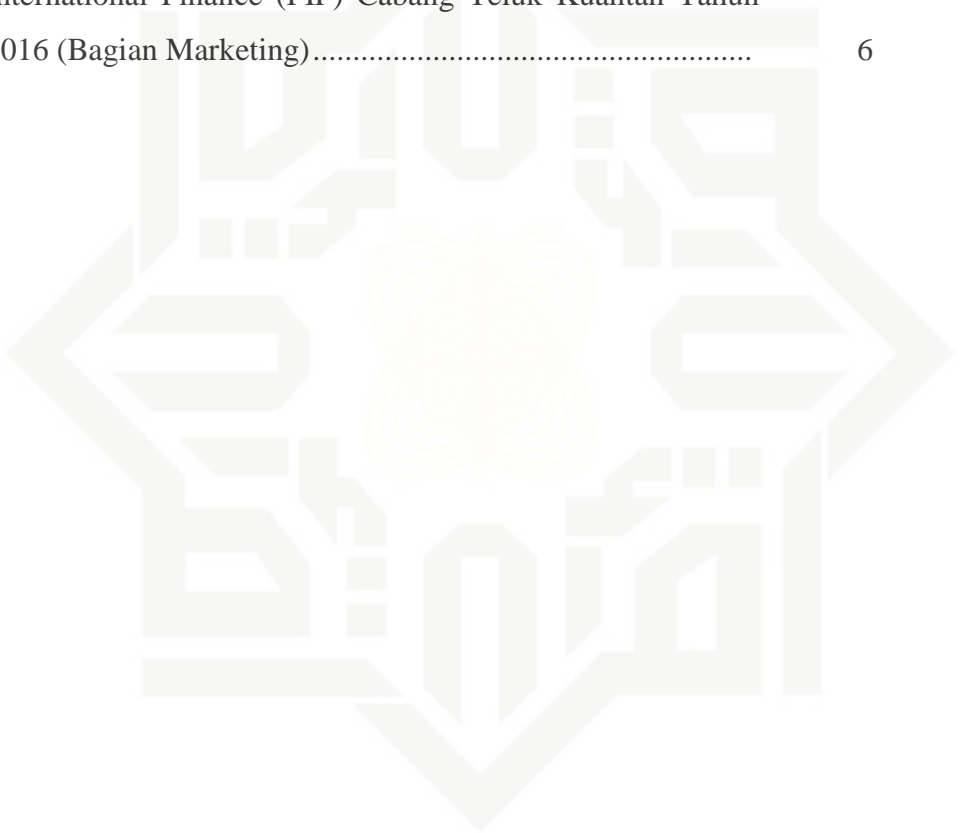
LAMPIRAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Bentuk pelanggaran PT. Federal International Finance (FIF) Cabang Teluk Kuantan Tahun 2016 (Bagian Marketing)	4
Tabel 1.2	Absensi Karyawan PT. Federal International Finance (FIF) Cabang Teluk Kuantan Tahun 2016 (Bagian Marketing)	5
Tabel 1.3	Pelanggaran Disiplin Kerja Karyawan PT. Federal International Finance (FIF) Cabang Teluk Kuantan Tahun 2016 (Bagian Marketing).....	6



UIN SUSKA RIAU