

## BAB IV

### PENUTUP

Berdasarkan uraian dari hasil pembahasan pada bab sebelumnya, maka sesuai topik pembahasan penulis dapat mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran yang mungkin dapat bermanfaat.

#### 5.3 Kesimpulan

Kepemimpinan merupakan faktor penting dalam organisasi, karena kemampuan seseorang pemimpin dalam mempengaruhi anggota menjadi faktor dominan yang menentukan sukses tidaknya suatu organisasi, pemimpinlah yang menjadi koordinator dan motivator yang akan membawa organisasi pada puncak keberhasilan. Salah satu faktor yang penting dalam hal kepemimpinan adalah kualitas yang tinggi yang harus dimiliki oleh pemimpin. Kualitas tersebut mencakup kemampuan mengarahkan Visi Yang jelas dan ide-ide cemerlang yang dapat dilaksanakan. Kepemimpinan dalam organisasi bertujuan melakukan perubahan secara konstruktif dengan menetapkan arah pengembangan Visi masa depan dan penerapan strategi untuk melakukan perubahan yang diinginkan oleh organisasinya. Seorang pemimpin harus mempunyai Visi dan strategi serta implementasi secara tepat. Pemimpin yang mampu melaksanakan fungsi kepemimpinan dapat dipastikan keadaan kelompoknya akan terwujud dengan baik. Keadaan yang baik jelas akan memperkuat posisi dan kedudukan pemimpin tersebut dalam kelompok oleh karena itu pemimpin berusaha mempengaruhi dan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengarahkan anggotanya untuk bekerja keras, memiliki semangat tinggi dan motivasi tinggi guna mencapai tujuan organisasi.

Upaya peningkatan kinerja pegawai :

1. Memberikan pujian kepada pegawai yang telah menyelesaikan tugas.
2. Memberikan teguran kepada pegawai yang berbuat salah.
3. Memberikan penjelasan mengenai hal-hal yang belum diketahui untuk menghilangkan rasa ragu-ragu.
4. Memberikan latihan dan kegiatan berkesinambungan untuk menambah keterampilan dan percaya diri.
5. Memberikan fasilitas yang memadai demi kenyamanan dalam bekerja.

#### 5.4 Saran

Berdasarkan pengamatan penulis, pimpinan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Kampar sudah cukup bagus dalam memimpin jangan pernah bosan untuk memimpin karena memimpin dan membimbing orang-orang pada jalan yang benar adalah suatu kewajiban demi kesuksesan suatu instansi dan sekaligus sebagai ladang amal kebaikan.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.