

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian peran pemimpin dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT.Coca-cola Amatil Indonesia Cabang Pekanbaru dapat dikesimpulan dan saran sebagai berikut:

4.1 Kesimpulan

Peran kepemimpinan merupakan faktor penting dalam organisasi, karena kemampuan dan keterampilan seorang pemimpin dalam mempengaruhi bawahannya untuk mencapai tujuan yang dicapai dalam suatu organisasi. Salah satu yang harus diketahui dalam kepemimpinan adalah kualitas yang tinggi yang dimiliki pemimpin harus menciptakan ide-ide yang berkualitas yang bagus agar penjualan yang tinggi dipasaran. Kepemimpinan dalam organisasi bertujuan melakukan perubahan konstruktif. Dan menetapkan arah perkembangan visi dan misi dimasa depan dan penerapan strategi untuk perubahan yang dicapai dalam suatu organisasi. Kepemimpinan harus memiliki strategi agar mencapai tujuan yang diinginkan didalam suatu perusahaan. Peran pemimpin dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan telah terlaksanakan dengan baik serta peran pemimpin sangat mempengaruhi dalam peningkatkan kedisiplinan kerja karyawan guna mencapai tujuan yang diinginkan dalam organisasi. Pemimpin sudah menerapkan peraturan kedisiplin pada karyawan jika ada karyawan melanggar peraturan diperusahaana akan mendapatkan sanksi terdiri tiga sanksi pelanggaran kerja yaitu:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Sanksi Pelanggaran ringan
- b. Sanksi Pelanggaran sedang
- c. Sanksi Pelanggaran berat

Bagi karyawan yang melanggar peraturan diperusahaan seperti karyawan datang terlambat tiga hari berturut-turut, tidak memakai pakaian seragam, sering meninggalkan tempat kerja, akan dikenakan sanksi ringan yaitu teguran lisan, teguran tulisan, pernyataan tidak puas secara tertulis. Sedangkan sanksi pelanggaran sedang jika karyawan menyalahgunakan peralatan atau merusak barang milik perusahaan dan memanfaatkan peralatan kantor dalam waktu kerja untuk kepentingan pribadi tanpa izin pada pemimpin dan tingkat kehadiran kurang dari 50%. Sedangkan sanksi pelanggaran berat karyawan terlibat langsung atau tidaknya langsung dalam tindakan penipuan, pencurian, penggelapan uang bagi karyawan didalam perusahaan akan diberikan sanksi penurunan pangkat terhadap karyawan.

4.2 Saran

1. Diharapkan lebih meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan terutama pada ketepatan waktu masuk kantor dengan cara lebih rutin memberikan teguran secara langsung pada karyawan yang tidak tepat waktu masuk ke kantor maupun tidak tepat waktu pulang
2. Pemimpin hendaknya memperhatikan perannya dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan guna mencapai keberhasilan kerja sebagaimana tujuan yang dicapai dalam organisasi dengan cara memberikan motivasi kepada karyawan agar mencapai tujuan serta miting setiap minggu memberikan arahan.