

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penulisan.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penulisan Untuk Mengetahui Bagaimana Peran Pemimpin	6
1.4 Lokasi dan Waktu.....	7
1.5 Jenis dan Sumber Data	7
1.6 Analisis Data	8
1.7 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	10
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	10
2.2 Profil Unit PT.Cola-Cala Amatil Indonesia Cabang Pekanbaru.	11
2.3 Coca-Cola Masuk Ke Indonesia	12
2.4 Visi dan Misi Perusahaan	13
2.5 Jenis-Jenis Produk Coca Cola	14
2.6 Kepegawaian	15
2.7 Fasilitas yang Dimiliki	18
BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	
3.1 Pengertian Kepemimpinan	20
3.2 Peran Kepemimpinan	22
3.3 Sifat-Sifat Seharusnya ada pada pemimpin	22
3.3.1 Gaya Kepemimpinan	23
3.3.2 Pengertian Disiplin	24
3.3.3 Bentuk-bentuk disiplin kerja	27
3.3.4 Upaya Peningkatkan Disiplin	27

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3.5	Sanksi Pelanggaran Disiplin kerja	28
3.3.6	Indikator - Indikator kedisiplinan	29
3.3.7	Pengerti Reward	32
3.3.8	Jenis-jenis reward	32
3.3.9	Pandangan Islam	34
3.4	Tinjauan Praktek	36
3.4.1	Peran Kepemimpinan	36
4.1.1	Peran Kepemimpinan Mempengaruhi Karyawan Untuk Disiplin Kerja	36
3.4.2	Peraturan Tata Tertib dan Disiplin kerja pada PT.Coca-Cola Amatil Indonesia Cabang Pekanbaru	37
3.4.3	Cara Peran Kepemimpinan Meningkatkan Disiplin Kerja Pada PT.Coca-cola Amatil Indonesia	45
3.4.4	Masalah-masalah yang Dihadapi Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja	46
3.4.5	Peran kepemimpinan Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.Coca-cola Amatil Indonesia	47
3.4.6	Peran Kepemimpinan Memberikan Gambaran Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan	47
3.4.7	Sanksi Apa yang Diberikan Kepemimpinan Ketika Melihat Karyawan Membuat Kesalahan Atau Peraturan Dilanggar	48
3.4.8	Upaya Yang Dilakukan Peran Kepemimpinan Untuk Menciptakan Disiplin	50
BAB IV	PENUTUP	51
4.1	Kesimpulan	51
4.2	Saran	52
	DAFTAR PUSTAKA.....	53