

## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1 Kesimpulan

Salah satu tugas manajemen sumber daya manusia adalah penentuan kompensasi bagi para karyawannya. Kompensasi bukan hanya penting bagi karyawan saja, melainkan juga penting untuk organisasi itu sendiri. Program kompensasi merupakan pencerminan upaya organisasi untuk mempertahankan sumber daya manusia. Bila organisasi tidak memperhatikan kompensasi bagi karyawannya, maka organisasi tersebut lambat laun akan kehilangan sumber daya manusia yang berkualitas. Hal ini berarti harus mengeluarkan biaya lagi untuk mencari tenaga kerja baru dan melatih tenaga kerja yang sudah ada untuk menggantikan pegawai yang keluar.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan di PT. Finansia Multi Finance Pekanbaru, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Jenis-jenis pemberian kompensasi yang dimiliki PT. Finansia Multi Finance Pekanbaru yaitu kompensasi finansial dan non finansial.
2. Kompensasi finansial yaitu kompensasi yang diberikan kepada karyawan berupa gaji, insentif, asuransi kesehatan. Pemberian kompensasi ini dimaksud untuk meningkatkan semangat kerja karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 3 Kompensasi non finansial merupakan kompensasi balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan bukan berbentuk uang tetapi berwujud fasilitas.
- 4 Dengan jenis pemberian serta prosedur kompensasi karyawan yang telah ditetapkan PT. Finansia Multi Finance kepada karyawannya menjadikan karyawannya lebih termotivasi untuk melakukan tanggung jawabnya dan meningkatkan kualitas kerjanya masing-masing agar dapat membantu perusahaan dalam mencapai sasarnya

#### 4.2 Saran

Dari kesimpulan diatas, penulis dapat memberikan saran-saran yaitu sebagai berikut :

- 1 Perusahaan lebih memperhatikan pemberian kompensasi untuk karyawan semaksimal mungkin, agar karyawan merasa puas dengan kompensasi yang diterima dan karyawan tidak merasa keberatan saat melakukan pekerjaan.
- 2 Jenis-jenis pemberian kompensasi karyawan yang telah ditetapkan perusahaan sebaiknya diinformasikan secara jelas kepada karyawan, agar karyawan mengetahui tunjangan-tunjangan ataupun biaya-biaya lain yang akan mereka dapatkan dari perusahaan dengan catatan setiap karyawan harus melaksanakan tanggung jawabnya dengan baik.
- 3 Dengan adanya prosedur pemberian kompensasi karyawan diharapkan pihak perusahaan dapat melaksanakan pemberian kompensasi karyawan dengan penuh tanggung jawab sesuai dengan prosedur yang ada dan begitu

pula dengan karyawan diharapkan mengikuti prosedur tersebut, guna untuk memudahkan perusahaan mencapai tujuannya dan meningkatkan kualitas kerja SDM perusahaan.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

