

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Tugas Akhir tentang Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Kc. Pekanbaru, maka dapat diambil kesimpulan pada PT. Bank Tabungan Negara Kc. Pekanbaru jenis motivasinya yaitu Motivasi positif (insentif positif) dan Motivasi negatif (insentif negatif). Motivasi positif yang diberikan berupa 2 bentuk yaitu motivasi materil dan motivasi non-materil. Sedangkan motivasi negatif yang diberikan perusahaan berupa peringatan lisan dan peringatan tertulis.

PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Kc. Pekanbaru dalam memberikan motivasi kerja mengacu pada teori kebutuhan Maslow. Maslow mengemukakan bahwa kebutuhan individu dapat disusun dalam suatu hirarki. Hirarki kebutuhan tersebut secara lengkap meliputi lima hal yaitu : Kebutuhan fisiologis (physiological needs), Kebutuhan keselamatan atau keamanan (safety or security needs), Kebutuhan social atau afiliasi (social or affiliation needs), Kebutuhan penghargaan atau rekognisi (esteems or recognition needs), Kebutuhan aktualisasi diri (self actualization needs).

Usaha yang dilakukan meningkatkan motivasi kerja karywan pada PT. Bank Tabungan Negara Kc. Pekanbaru, yaitu dengan menggunakan prinsip partisipasi, prinsip komunikasi, dan prinsip mengakui andil bawahan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.2 Saran

Setelah penulis menyampaikan hasil yang diperoleh dari penelitian, terdapat saran yang penulis sampaikan sebagai acuan bagi pengembangan selanjutnya :

1. Motivasi yang diberikan perusahaan agar tetap terus dipertahankan dan sebaiknya lebih meningkatkan penerapan motivasi terhadap karyawan tersebut, karena pada dasarnya motivasi itu tidak bertahan lama dan akan berubah sesuai tingkat kebutuhan dan keinginan karyawan yang selalu berubah dari waktu ke waktu.
2. Diharapkan kepada sesama karyawan agar tetap saling mempererat dan mempertahankan kerja sama dengan baik, demi tercapainya kelancaran dalam organisasi.