

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan menganalisis hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya bahwa dapat diambil kesimpulan tingkat disiplin kerja karyawan pada perusahaan PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang belum cukup baik dan dapat dilihat dari realisasi produksi PT. Johan Sentosa tahun 2015 mengalami penurunan dengan jumlah 16.990.470 kg, lebih rendah dari pada tahun 2014 dengan jumlah 18.859.360 kg dan 2013 dengan jumlah 20.806.960 kg. Kemudian dapat dilihat dari karyawan yang masih ada terlambat masuk jam kerja maupun Apel pagi, berbicara saat jam kerja, keluar dari ruangan kerja sebelum waktu istirahat, pulang sebelum jam kerja berakhir dan masih kurang kesadaran beberapa karyawan pekerja untuk peduli terhadap pekerjaannya dan alat-alat yang telah mereka digunakan.

Jadi, masih ada karyawan yang melanggar peraturan dan tata tertib yang berlaku pada perusahaan tersebut dan juga disebabkan karena masih kurang pengawasan dari atasan dalam memantau dan memberikan arahan kepada karyawan dalam bekerja, penghargaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan masih kurang memuaskan karena salah satunya dapat di lihat dari absen dengan motivasi karyawan yang masih rendah dalam bekerja.

Penerapan sanksi hukuman oleh perusahaan belum cukup baik karena masih ada beberapa karyawan yang belum takut terhadap sanksi yang di berikan dan ini dapat dilihat dari beberapa karyawan yang belum mematuhi peraturan yang telah ditetapkan dan juga masih ada pimpinan yang belum berani untuk memberi sanksi kepada bawahannya .

4.2. Saran

Berdasarkan uraian diatas maka penulis dapat memberikan saran kepada PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan dengan memperbaiki kesadaran maupun tanggung jawab karyawan. seorang Manajer juga harus mempunyai sikap dan tanggung jawab terhadap karyawan misalnya dengan memberikan perhatian terhadap karyawan, motivasi kerja agar semangat dalam melaksanakan pekerjaan yang dikerjakan karyawan terarah dan mencapai target yang telah direncanakan oleh perusahaan.

Untuk meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan dan agar peraturan dan penerapan sanksi dapat diterapkan, pemimpin juga harus lebih tegas lagi dalam memberikan sanksi bagi karyawan yang melanggar dan perusahaan juga harus memberikan *reward*, kenaikan gaji atau jabatan kepada karyawan yang berprestasi sehingga dengan demikian karyawan akan berlomba-lomba untuk mendapatkan prestasi itu. Tujuannya agar dapat lebih memotivasi karyawan untuk meningkatkan kedisiplinan dan produktivitas kerjanya serta mempermudah perusahaan dalam memberikan tindakan sanksi, kalau karyawan tersebut masih melanggar peraturan terutama peraturan kedisiplinan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.