

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PT. JOHAN SENTOSA (JS) merupakan salah satu perusahaan yang tergabung dalam DUTA PALMA NUSANTARA. PT. JOHAN SENTOSA merupakan sebuah perusahaan perkebunan swasta yang bergerak di bidang produksi kelapa sawit TBS (Tandan Buah Segar) dan kemudian diolah menjadi CPO (*Crude Palm Oil*). Perusahaan yang tergabung dalam DUTA PALMA NUSANTARA antara lain :

Perusahaan yang tergabung di DUTA PALMA NUSANTARA GROUP :

Nama Perusahaan dan Lokasinya :

1. PT. CERENTI SUBUR di Kuansing.
2. PT. DUTA PALMA NUSANTARA di Kuansing.
3. PT. WANAJINGA TIMUR di Kuansing.
4. PT. JOHAN SENTOSA di Bangkinang.
5. PT. ELUAN MAHKOTA di Rokan Hulu.
6. PT. KENCANA AMAL TANI di Inhu.

PT. JOHAN SENTOSA terdiri dari dua unit yaitu unit pengolahan kelapa sawit (PKS) dan unit perkebunan sawit. Pada saat sekarang ini pengolahan kelapa sawit (PKS) yang dilakukan hanya mengolah bahan baku yang dihasilkan oleh kebun sendiri dan dari kebun masyarakat luar. Unit pengolahan kelapa sawit

berlokasi di Kebun Bangkinang Desa Sungai Jernih Bangkinang Kabupaten Kampar Propinsi Riau. Lokasi PKS PT. JOHAN SENTOSA berada di kawasan Kebun PT. JOHAN SENTOSA (JS) tepatnya di areal Divisi II atau berbatasan dengan :

- 1) Sebelah Timur PKS berbatasan dengan perumahan PKS.
- 2) Sebelah Barat PKS berbatasan dengan areal Divisi I.
- 3) Sebelah Utara PKS berbatasan dengan Areal Divisi IV.
- 4) Sebelah Selatan PKS berbatasan dengan Perumahan Sipil.

PKS PT. JOHAN SENTOSA sendiri mulai di bangun sejak tahun 1996 – 1997 dan mulai dioperasikan pada Desember 1997. Perusahaan ini memiliki areal perkebunan seluas 5.000 Ha dengan Luas Areal tanaman menghasilkan 4951,71 Ha dan luas areal non tanaman 48,29 Ha.

Tujuan pembangunan pabrik di PT. JOHAN SENTOSA adalah untuk mengolah buah yang dihasilkan dari kebun dengan biaya pengolahan sekecil mungkin atau seefisien mungkin dengan pemakaian tenaga kerja yang efektif dan *losses* sekecil mungkin dengan memperoleh minyak (*CPO*) dan kernel yang berkualitas.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

2.2 Visi dan Misi perusahaan

Adapun visi & misi PT. Johan Sentosa, yaitu :

Visi :

“To Become The Leading Nation Sustainable Palm Oil Company”

Menjadi Perusahaan Penghasil Minyak Kelapa Sawit Nasional Terkemuka.

Misi :

Produksi minyak sawit yang sah secara hukum, layak ekonomi, pantas lingkungan, peduli kesehatan, dan keselamatan kerja, bermanfaat bagi social, dan serba senantiasa menghasilkan yang terbaik dengan melakukan peningkatan yang berkelanjutan pada proses-proses utama.

Untuk mencapai Visi dan Misi tersebut, kebijakan perusahaan adalah :

- a) Menjalankan sistem manajemen lingkungan, melalui penilaian aspek-aspek dan dampak lingkungan berikut pengelolaan dan pemantuan sesuai regulasi yang berlaku.
- b) Menjalankan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja, melalui penilaian bahaya dan resiko serta pengelolaan dan pemantauan sesuai regulasi yang berlaku.
- c) Menjaga karyawan sebagai human capital dengan melakukan pelatihan, perlakuan yang sama untuk mendapat peluang dan kesempatan kerja, tetapi tetap mematuhi usia minimum dan maksimum pekerja serta adanya jaminan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kesejahteraan berupa program jaminan sosial tenaga kerja dan pembentukan koperasi.

d) Memastikan para pemasok menjalankan kaidah kesehatan dan keselamatan kerja dan lingkungan dalam proses operasional mereka.

2.3 Struktur organisasi perusahaan

Organisasi dalam pengertian statis adalah merupakan suatu wadah atau suatu tempat kerja sama untuk melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan bersama. Sedangkan dalam pengertian dinamis organisasi merupakan suatu proses kerjasama antar dua orang atau lebih dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dalam beraktivitas perlu adanya struktur organisasi yang sangat dibutuhkan untuk menjamin agar rencana manajer dapat terlaksana dengan baik.

Setiap struktur organisasi memiliki aktivitas-aktivitas yang berbeda-beda. Struktur organisasi yang bagus, mempunyai kemampuan dan keahlian sumber daya manusianya masing-masing.

Pada hakikatnya organisasi itu meliputi orang-orang yang bekerjasama dalam bentuk aktivitas kerja dan hubungan-hubungan kerja antara orang-orang atau fungsi yang harus ditetapkan, diatur dan disusun sehingga menjadi suatu kerangka yang mempunyai pola yang tetap, susunan yang logis dan bentuk yang teratur. Pola yang tetap disusun dalam bentuk suatu struktur yang didalamnya terdapat kedudukan, wewenang dan tanggung jawab masing-masing anggota dalam suatu sistem kerjasama.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam usaha mencapai tujuan yang baik bagi manajemen perusahaan, PT. Johan Sentosa membuat struktur organisasi sesuai dengan kebutuhan dan jenis kegiatan usaha perusahaan. Divisi adalah bagian unit kerja terkecil yang dipimpin oleh asisten lapangan yang bertanggung jawab kepada seorang manager lapangan yang bertugas mengawasi pekerja dan menyediakan laporan.

Dalam usaha pencapaian tujuan perusahaan tersebut, manajemen PT. Johan Sentosa membuat struktur organisasi sesuai dengan kebutuhan dan jenis kegiatan usaha perusahaan.

Adapun tugas dan wewenang masing-masing bagian dalam perusahaan sebagai berikut:

- A. General Manager sebagai pimpinan seluruh operasional kerja baik kebun maupun pabrik kelapa sawit dan pengambil keputusan dalam setiap masalah yang terjadi di kebun dan PKS mencapai target yang ditetapkan.
- B. Senior manager yaitu manajemen tertinggi yang berada di estate atau kebun yang membawahi beberapa manager, yang bertugas menentukan arah pekerjaan dan mengawasi semua bidang pekerjaan.
- C. Koordinator manager yaitu manajemen dibawah senior manager yang berada di estate yang membawahi beberapa manager.
- D. Manager Umum sebagai penanggung jawab segala hal yang berhubungan dengan bagian umum seperti personalia dan keamanan pabrik dan kebun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- E. Mill Manager sebagai pemimpin operasional pabrik yang bertanggung jawab tentang jalannya operasional di pabrik dan pengambil keputusan dalam setiap masalah yang terjadi di PKS untuk mencapai target yang ditetapkan.
- F. Assistant sebagai pembantu manager secara teknis dan operasional dalam menyelesaikan tugas, mengawasi jalannya proses pengolahan guna mencapai target yang ditetapkan dan yang bertanggung jawab terhadap beberapa divisi dan membawahi beberapa staff..
- G. Kepala Tata Usaha (KTU) bertugas untuk menyusun data dan menyelesaikan administrasi yang berhubungan dengan PKS.
- H. Papam sebagai komandan dan penanggung jawab pengamanan di wilayah PKS yaitu dibantu dengan oleh security (satpam).
- I. Tehnik atau transport yaitu orang bertanggung jawab dan mengawasi semua kendaraan seperti transport TBS, karyawan, manejer, dan sebagainya.
- J. Staff divisi yaitu Wakil dari asistant manager yang bertanggung jawab terhadap satu divisi.
- K. Mandor mengawasi operator dalam menjalankan tugas dan kewajiban masing– masing sesuai dengan norma dan angka–angka processing.
- L. KTU yaitu bertugas mengawasi administrasi, karyawan dan keuangan.
- M. Krani bertugas membantu KTU dan Assistan dalam menyelesaikan tugas– tugas administrasi.

Status pegawai di PT. Johan Sentosa terdiri atas staf, karyawan bulanan, serikat karyawan utama (SKU), dan buruh harian lepas (BHL).

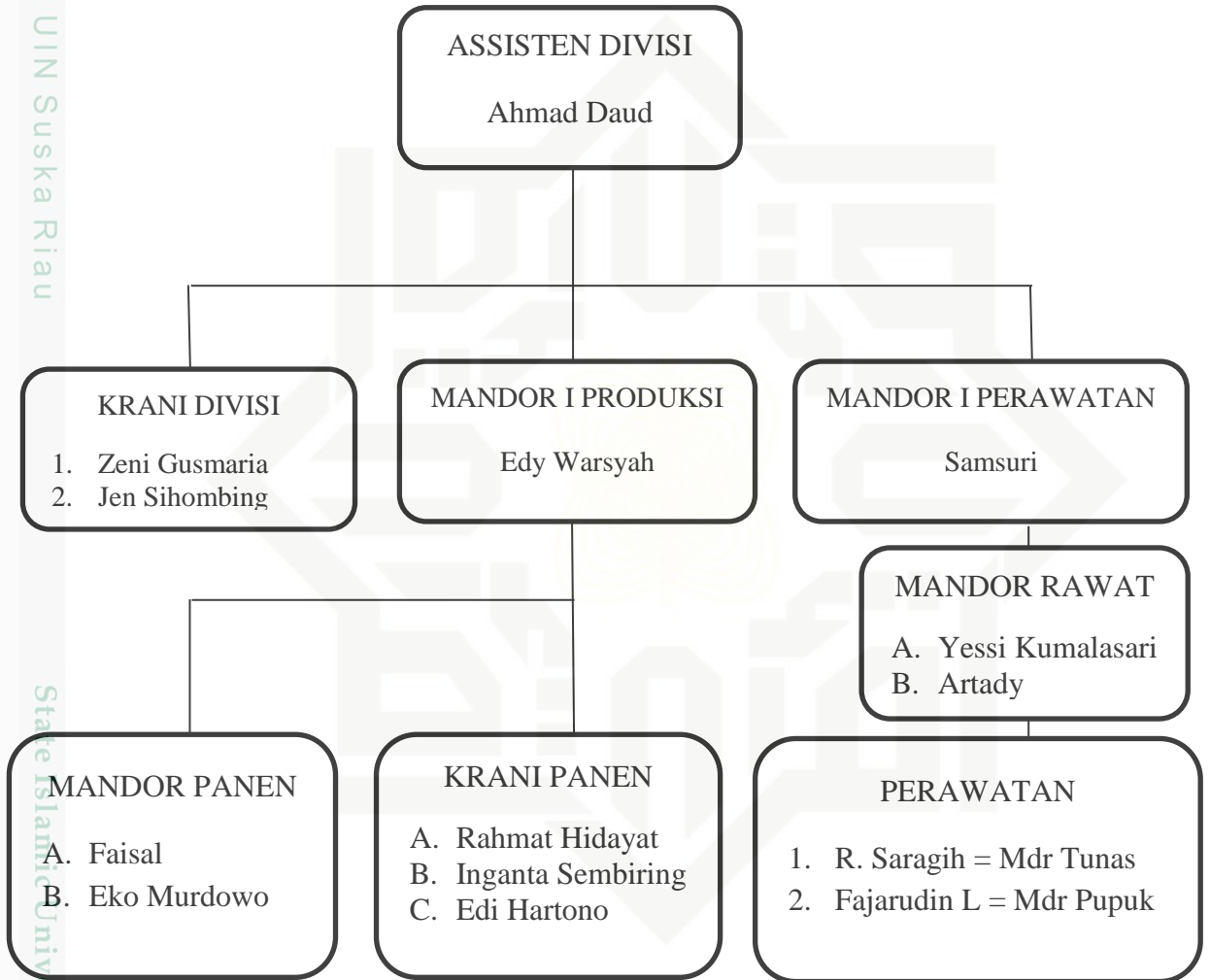
Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hari kerja karyawan dalam seminggu adalah 6 hari dengan lama jam kerja 7 jam/hari kecuali hari Jumat yaitu 5 jam/hari untuk karyawan lapangan. Buruh harian lepas bekerja sesuai dengan ada tidaknya pekerjaan atau bergantung pada rotasi kerja suatu kegiatan, bila pekerjaan telah selesai BHL diliburkan dan akan mulai bekerja kembali pada rotasi baru. PT Johan Sentosa dalam menunjang kesejahteraan karyawannya menyediakan perumahan yang dilengkapi sarana air bersih dan listrik, catu beras, tempat peribadah, lapangan olahraga, dan sarana pendidikan. Sarana pendidikan yang berada dalam lingkungan perusahaan adalah sekolah dasar (SD), sekolah menengah pertama (SMP). Perusahaan juga menyediakan kendaraan antar jemput bagi anak-anak karyawan yang berada pada jenjang sekolah dasar (SD), sekolah menengah pertama (SMP).

Berikut adalah gambar struktur organisasi Divisi II Rayon I bagian Produksi serta struktur umum PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang.

Gambar 2.1: Struktur Organisasi Divisi II Rayon I bagian Produksi dan Perawatan serta struktur umum PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang.



Sumber: PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Aktivitas Perusahaan

Aktivitas yang dilakukan PT. Johan Sentosa melakukan perawatan lapangan seperti : Pemupukan, penyemprotan, dan pembuahan yang diangkut ke PKS untuk diproses pengolahan sehingga menghasilkan CPO, kernel dan lain-lain.

2.5 Jenis Pekerjaan atau Uraian Tugas

- 1) Krani kantor dan divisi
- 2) Transport : operator dan stocker
- 3) Panen
- 4) Perawatan dan pemupukan
- 5) Pembantu keamanan
- 6) Jaga genset
- 7) Jaga tempat penitipan anak (TPA)
- 8) Kebersihan perumahan staff
- 9) Tenaga sipil / perbaikan bangunan
- 10) Mandor panen dan mandor perawatan
- 11) Krani panen
- 12) Krani gudang
- 13) Mekanik