

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Untuk mencapai tujuan suatu organisasi, diperlukan karyawan yang memiliki kedisiplinan sebagai salah satu unsur penting dalam suatu organisasi. Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi karena tanpa dukungan disiplin karyawan yang baik, maka sulit bagi organisasi untuk mewujudkan tujuannya.

Untuk mengusahakan selalu terbinanya sikap disiplin kerja yang tinggi, maka diperlukan peraturan dan hukuman dalam perusahaan tersebut. Kegiatan pendisiplinan yang dilaksanakan untuk mendorong para karyawan agar mengikuti berbagai standar dan aturan, sehingga penyelewengan-penyelewengan dapat dicegah. Dengan arti kata, mengatur, mengkoordinir, serta menerapkan peraturan yang tegas dalam peraktek yang sama terhadap bawahan dan memberikan sanksi yang tegas pada karyawan yang telah melanggar peraturan yang dibuat.

Dengan demikian, maka akan menjadikan karyawan tersebut tanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya, dan hasilnya akan menimbulkan kebanggaan tersendiri dan prestasi atas pekerjaan yang telah dilakukan tersebut. Begitu juga pada perusahaan akan terwujud tujuan yang diinginkan dan mendapatkan keuntungan dari usaha tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PT. Johan Sentosa (JS) merupakan sebuah perusahaan perkebunan swasta yang bergerak di bidang produksi kelapa sawit TBS (Tandan Buah Segar) dan kemudian diolah menjadi CPO (*Crude Palm Oil*). Dalam menjalankan kegiatan produksi tersebut, kebutuhan akan kelapa sawit menjadi salah satu kebutuhan penting adanya tenaga kerja.

Selama penulis melaksanakan praktek kerja lapangan (PKL) di PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang, penulis masih menemui masalah-masalah yang berkaitan dengan disiplin, dimana PT. Johan Sentosa (JS) ini cukup disiplin, setiap pagi para karyawan harus mengikuti apel pagi yang dilaksanakan pada pukul 05.15. Namun masih ada karyawan yang masih terlambat, tetapi para karyawan yang terlambat tersebut mendapatkan hukuman, dan apabila karyawan yang terlambat lebih dari 3 (tiga) kali maka akan mendapat teguran langsung dari Asisten Kepala bahkan Manajer.

Pelanggaran peraturan kerja dapat terjadi dimana saja, termasuk di PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang yang bergerak dibidang produksi kelapa sawit TBS (Tandan Buah Segar) dan kemudian diolah menjadi CPO (*Crude Palm Oil*). Pelanggaran peraturan yang cukup sering terjadi adalah keterlambatan dalam masuk kerja, merokok diruangan kerja, berbicara di jam kerja, keluar dari ruangan kerja, ketidakhadiran karyawan perusahaan, melanggar sapta disiplin panen yang telah ditetapkan perusahaan atau permasalahan-permasalahan yang dihadapi saat dilapangan bagian produksi seperti kualitas buah sawit kurang diperhatikan saat memanen, pokok buah sawit yang tinggi sering diabaikan, mengutip brondolan masih kurang bersih dan juga brondolan sering diabaikan, kurang kesadaran para

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari tabel diatas data absensi karyawan tahun 2015 bulan Januari sampai bulan Desember jumlah karyawan yang mangkir terjadi fluktuasi. Berdasarkan tabel diatas jumlah absensi karyawan yang sakit paling tinggi yaitu pada bulan Juli dan Mei dengan 6 setiap orang. Jumlah absensi karyawan yang tidak ada sakit yaitu pada bulan Februari, April, Agustus, Oktober, November. Kemudian jumlah absensi karyawan yang izin paling tinggi yaitu pada bulan September dengan jumlah 11 setiap orang. Jumlah absensi karyawan yang tidak ada izin yaitu pada bulan April. Sedangkan jumlah absensi karyawan yang alpha tertinggi yaitu pada bulan oktober dengan jumlah 375 setiap orang. Jumlah absensi karyawan yang alpha terendah yaitu pada bulan Januari dengan jumlah 15 setiap orang. Selain itu penulis juga melakukan wawancara dari salah satu karyawan tentang penyebab terjadinya fluktuasi. Berikut ini adalah wawancara yang dilakukan oleh penulis dengan salah satu karyawan senior yang bernama Jen Sihombing bagian Krani

Produksi:

“fluktuasi yang terjadi pada absensi karyawan bagian produksi pada tahun 2005 karena di perkebunan kerjanya kasar dan juga disebabkan oleh beberapa faktor lain diantaranya adanya karyawan yang mengajukan surat pengunduran diri, karyawan yang di PHK atau mendapatkan sanksi SP 3, ada juga karyawan sudah tidak sanggup lagi meneruskan pekerjaannya yang mana telah diberi tanggung jawab oleh perusahaan kepadanya, kemudian apabila perusahaan kekurangan tenaga kerja maka pada setiap bulan perusahaan akan memberi kesempatan bagi karyawan yang ingin bekerja pada perusahaan ini sesuai kebutuhan tenaga kerja yang dibutuhkan, dan pada akhir tahun adanya penambahan tenaga kerja untuk persediaan karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan”

Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Absensi adalah catatan kehadiran karyawan yang mana sebagai bahan dasar untuk menentukan atau perhitungan pemberian upah, sanksi, reward, dan sebagainya. Pada PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang absensi juga salah satu indikator yang menentukan tingkat kedisiplinan karyawan, karena dari absensi dapat terlihat grafik perkembangan peningkatan maupun penurunan tingkat kedisiplinan melalui kehadiran. Berikut ini adalah data anggaran produksi pada PT. Johan Sentosa:

Tabel 1.2: Data Anggaran Produksi PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang.

Tahun	Target Produksi	Realisasi Produksi
2013	20.868.136 kg	20.806.960 kg
2014	20.873.453 kg	18.859.360 kg
2015	18.861.750 kg	16.990.470 kg

Sumber: *Krani Produksi, Rayon 1, Divisi 2, PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang.*

Berdasarkan tabel diatas realisasi produksi paling tinggi yaitu pada tahun 2013 dengan jumlah 20.806.960 kg. Sedangkan realisasi paling rendah yaitu pada tahun 2015 dengan jumlah 16.990.470 kg. Dari data tersebut dapat dilihat bahwa realisasi pada tahun 2015 mengalami penurunan dan yang menjadi salah satu penyebabnya yaitu masih rendah tingkat kedisiplinan karyawan.

Adapun tingkat dan jenis sanksi pelanggaran kerja karyawan bagian produksi yang berlaku pada PT. Johan Sentosa (JS) yaitu :

1. Apa bila karyawan alfa atau mangkir dua kali secara berturut-turut maka karyawan tersebut mendapat surat panggilan pertama.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Apa bila karyawan alfa atau mangkir tiga kali secara berturut-turut maka karyawan tersebut mendapat surat panggilan ke dua dan mendapat surat peringatan pertama (SP 1).
3. Apa bila karyawan alfa atau mangkir empat kali secara berturut-turut maka karyawan tersebut akan mendapat surat peringatan ke dua (SP 2).
4. Apa bila karyawan alfa atau mangkir lima kali secara berturut-turut maka karyawan tersebut mendapatkan surat peringatan ke tiga (SP 3) dan akan di PHK sepihak dengan tidak dianggap lagi bekerja di perusahaan tersebut.
5. Karyawan yang sering datang terlambat akan mendapat teguran secara lisan atau tertulis.
6. Memberikan sanksi sesuai dengan kesalahan yang dilakukan oleh setiap karyawan.
7. Memberikan denda bagi karyawan potong buah sesuai jenis dan tingkat kesalahan yang dibuatnya sebagaimana yang telah ditetapkan perusahaan.
8. Apabila kesalahan yang dilakukan sudah terlalu besar dan tidak dapat di tegur secara lisan atau tulisan maka pihak perusahaan berhak melakukan pemutusan hubungan kerja bagi karyawan yang bersangkutan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk membuat Proposal dengan judul **“DISIPLIN KERJA DAN PENERAPAN SANKSI TERHADAP KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. JOHAN SENTOSA KEBUN BANGKINANG”**.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di kemukakan di atas, maka dapat dirumuskan suatu masalah sebagai berikut :

“Bagaimanakah disiplin kerja dan penerapan sanksi terhadap karyawan bagian produksi pada PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang?”

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja karyawan pada PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang.
- b. Untuk mengetahui sanksi-sanksi yang diterapkan perusahaan terhadap karyawan pada PT. Johan Sentosa kebun Bangkinang.

2. Manfaat Penelitian

- a. Sebagai sumbangan pemikiran dan juga masukan bagi perusahaan, guna meningkatkan kedisiplinan karyawan pada masa yang akan datang.
- b. Bagi penulis berguna untuk menambah wawasan dan pengetahuan penerapan serta pengembangan ilmu pengetahuan yang penulis peroleh di bangku perkuliahan.
- c. Bagi pihak lainnya berguna sebagai referensi bagi pihak lain untuk penelitian yang sejenis dimasa yang akan datang.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

1.4 Metode Penelitian

1. Lokasi Penelitian dan waktu

Penelitian dilakukan di Bangkinang dengan objek penelitiannya yaitu pada PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang yang beralokasi di kebun Sawit Bangkinang Desa Sungai Jernih Bangkinang Kabupaten Kampar Provinsi Riau. Penelitian ini dilaksanakan pada awal juli 2016 sampai akhir februari 2017

2. Jenis dan sumber data

Dalam penelitian ini diperlukan data dan informasi yang lengkap, berikut adalah Jenis dan sumber data dalam penelitian ini terdiri dari :

a. Data primer

Yaitu data yang dikumpulkan dari objek penelitian berupa wawancara atau interview dengan karyawan yang bekerja di Perusahaan tersebut. Data primer disebut juga sebagai data asli atau data baru yang memiliki sifat *up to date* (Sasmita, 2012 :50).

b. Data sekunder

Yaitu data yang diperoleh dari berbagai literature buku/atau data pendukung yang berkaitan dengan penelitian ini.

3. Metode pengumpulan data

Pada penelitian ini, data atau informasi yang dibutuhkan sesuai dengan permasalahan adalah dengan menggunakan cara-cara sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Wawancara

Yaitu metode pengumpulan data yang dilakukan dengan tanya jawab langsung dengan pengelola, karyawan dan pimpinan atau asisten, perusahaan PT. Johan Sentosa. Data atau informasi ini dikelola menjadi data primer yang menyangkut tentang gambaran umum perusahaan dan informasi tentang peraturan-peraturan kerja perusahaan.

b. Observasi

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan cara melakukan pengamatan secara langsung terhadap suatu objek yang akan diteliti pada dalam waktu yang singkat untuk mendapatkan gambaran mengenai objek penelitian. Yaitu penulis mengumpulkan data dengan cara melihat / observasi secara langsung dan meneliti di PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang.

4. Analisa Data

Dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik analisa deskriptif yaitu teknik pengumpulan data dan pengelompokan data dengan cara menggambarkan atau mendeskripsikan kumpulan data atau hasil pengamatan yang telah dilakukan di tempat penelitian yaitu PT. Johan sentosa Kebun Bangkinang.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam membahas permasalahan yang berkaitan dengan judul diatas maka sistematika penulisan terdiri dari lima bab yang masing-masing bab diuraikan sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diawali dengan penjelasan mengenai latar belakang masalah. Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, ditentukan rumusan masalah yang lebih terperinci sebagai acuan untuk menentukan hipotesis. Dalam bab ini pula dijabarkan tentang tujuan dan manfaat serta metode penelitian, dan pada akhir bab dijelaskan tentang sistematika penulisan yang akan digunakan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menggambarkan tentang sejarah singkat perusahaan, visi dan misi, struktur organisasi perusahaan, aktivitas perusahaan serta jenis pekerjaan atau uraian tugas staff/karyawan PT. Johan Sentosa.

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Bab ini menguraikan tentang teori dan tinjauan praktek kedisiplinan kerja karyawan dimulai dengan tinjauan teori pengertian manajemen, pengertian sumberdaya manusia, teori kedisiplinan, macam-macam terbentuk kedisiplinan, indikator mempengaruhi kedisiplinan dan bentuk pengelolaan perilaku pelanggaran disiplin.

BAB IV : PENUTUP

Merupakan bab penutup yang berisi tentang kesimpulan dan saran dari penulis sebagai hasil dari penelitian sehubungan dengan masalah yang diuraikan pada bab-bab sebelumnya.