

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Metode Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	11
2.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	13
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan	14
2.4 Aktifitas Perusahaan.....	19
2.5 Jenis Pekerjaan atau Uraian Tugas.....	19
BAB III: TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK	
3.1 Tinjauan Teori.....	20
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
B. Pengertian Kedisiplinan	23
C. Jenis-jenis Disiplin dan Peraturannya.....	25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Pendekatan Disiplin Kerja	27
E. Indikator-indikator Kedisiplinan.....	28
F. Pengertian Penerapan Sanksi.....	35
G. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	37
H. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Sanksi	38
I. Pandangan Islam Dalam Berdisiplin Kerja	38
3.2 Tinjauan Praktek	42
A. Pembinaan dan Penerapan Dalam Disiplin Kerja.....	42
B. Disiplin Kerja pada PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang.....	45
C. Ketaatan Akan Peraturan	49
D. Sanksi Yang Diterapkan bagian Produksi pada PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang	55
 BAB IV: PENUTUP	
4.1 Kesimpulan	59
4.2 Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1:	Data Absensi Kerja Karyawan Lapangan Mekanisasi Rayon I bagian Produksi PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang tahun 2015	3
Tabel I.2:	Data Budget Produksi PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang	5
Tabel I.3:	Jam kerja karyawan pada PT. Johan Sentosa Tahun 2015.....	44
Tabel I.4:	Penerapan Kedisiplinan kerja pada perusahaan PT. Johan Sentosa (JS) tahun 2015	46

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Struktur Organisasi Divisi II Rayon I bagian Produksi dan Perawatan serta struktur umum PT. Johan Sentosa Kebun Bangkinang	18
--	----

