

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tugas akhir pada perusahaan PT. Sari Lembah Subur Plalawan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan PT. Sari Lembah Subur yaitu kompensasi secara finansial terdiri dari kompensasi secara langsung dan kompensasi secara tidak langsung dan kompensasi non finansial. Kompensasi non finansial pada perusahaan PT. Sari Lembah subur Plalawan dilihat berdasarkan sapta budaya perusahaan.
2. Kompensasi finansial langsung yaitu berupa gaji, tunjangan perusahaan, tunjangan transportasi, fasilitas, bantuan beras, insentif dan premi.
3. Sedangkan kompensasi finansial tidak langsung yaitu pakaian kerja, tunjangan hari raya, cuti, tunjangan kesehatan dan pensiun.
4. Kompensasi non finansial yaitu kompensasi yang tercermin di dalam sapta budaya perusahaan yang selalu mengajak karyawannya untuk menciptakan kenyamanan baik jasmani maupun rohani.
5. PT. Sari Lembah Subur Plalawan memberikan kompensasi berdasarkan tingkatan-tingkatan kelasnya (Grade) dan jabatan masing-masing karyawan.
6. Pada perusahaan PT. Sari Lembah Subur masih ditemukannya permasalahan-permasalahan mengenai sistem kompensasi pada karyawan.

1.1 Saran

Dalam menghadapi era modern dan persaingan yang bebas tentunya perusahaan PT. Sari Lembah Subur selalu menjaga kualitas dan kuantitas perusahaan atau organisasinya. Kualitas dan kuantitas perusahaan ditentukan salah satunya sumber daya manusianya, sehingga perusahaan terjaga tujuannya.

Untuk itu seharusnya perusahaan PT. Sari Lembah Subur Plalawan lebih transparasi kembali terhadap karyawan mengenai kompensasi agar karyawan tercegah dari kekecewaan terdapat perusahaan yang akan memberikan dampak menurunnya semangat karyawan untuk bekerja dan seharusnya perusahaan lebih selektif lagi mengenai pemberian kompensasi agar kompensasi tepat sasaran kepada karyawan yang benar-benar giat dalam bekerja. Dengan demikian perusahaan akan semakin tercapai tujuannya dengan didukung oleh karyawan yang mempunyai semangat kerja dan kecintaannya terhadap pekerjaannya.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.