

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan dari lingkungan kerja karyawan

Dari latar belakang permasalahan maka dapat disimpulkan ada beberapa faktor yang dapat menentukan lingkungan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun.

Adapun kesimpulan yang dapat di penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan fisik

a. Penerangan

Berjalannya suatu perusahaan tak luput dari adanya faktor penerangan, begitu pula untuk menunjang kondisi kerja penerangan memberikan arti yang sangat penting. Penerangan yang baik pada suatu perusahaan akan membantu karyawan dalam bekerja, karena dengan adanya penerangan yang cukup didalam ruangan kerja akan menyebabkan terdorongnya karyawan untuk bekerja lebih baik.

Adapun penerangan yang ada pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun yaitu dengan menggunakan lampu ruangan yang berada pada langit-langit ruangan yang memiliki ukuran lampu yang besar, sehingga penerangan yang terjadi dapat merata, dan melalui sinar matahari yang masuk melalui jendela. Sehingga karyawan yang terlibat dalam pekerjaan sepanjang hari tidak rentan terhadap ketegangan mata yang disertai dengan kelelahan mental, perasaan marah dan gangguan fisik lainnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Pertukaran udara

Lingkungan kerja dapat dirasakan nyaman manakala ditunjang oleh beberapa faktor, salah satu faktor yang memberikan andil adalah suhu udara. Suhu udara dalam ruangan kerja merupakan salah satu faktor yang harus diperhatikan oleh manajemen perusahaan agar karyawan dapat bekerja dengan menggunakan seluruh kemampuan sehinggalah menciptakan hasil yang optimal.

Beberapa jalan yang digunakan PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun agar pertukaran udara yang terjadi pada ruangan tetap terjaga dengan baik yaitu:

a. Melalui pemasangan kipas angin

Kipas angin dapat membantu pertukaran udara pada ruang kerja karyawan sehingga sirkulasi udara yang ada pada ruangan kerja karyawan dapat berjalan dengan baik, dan tidak menimbulkan karyawan malas bekerja karena udara yang tidak nyaman/ panas.

Dipasang di ruangan yang tidak ada AC yaitu ruangan administrasi, laboratorium, bengkel, penimbangan.

b. Melalui pemasangan *Air Conditioning* (AC)

Pemasangan AC terdapat pada ruangan rapat dan ruangan manager yang bermerk LG.

c. Kebisingan

Kebisingan yang timbul pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun adalah kebisingan dari suara pabrik yang mengolah buah sawit, dan suara kendaraan yang mengangkut buah sawit dan minyak sawit.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Penggunaan warna

Warna disini bukan hanya warna dinding tetapi juga warna peralatan yang digunakan pada ruang kerja tersebut. Warna yang digunakan pada tembok atau dinding menggunakan warna kuning, dan peralatan kantor seperti komputer warna hitam, laptop ada yang warna hitam, silver, meja warna coklat, kursi ada warna hitam, biru dan merah.

Pada ruang rapat, bengkel kursi warna merah, pada laboratorium kursi warna biru, ruang administrasi hitam.

e. Ruang gerak

Ruang gerak yang sempit terdapat pada ruangan administrasi, karena memiliki ruangan yang tidak begitu besar tetapi banyak bagian kerja yang ada diruangan tersebut. Ruangan yang lainnya memilki ruang gerak yang baik, yang tidak menyebabkan sulitnya dalam bergerak.

f. Keamanan bekerja

Keamanan dalam bekerja akan menimbulkan ketenangan pada saat bekerja. Pada area PKS Tandun dipagari dengan pagar sekeliling, pintu masuk dijaga oleh security, dan sekarang telah digunakan CCTV.

g. Kebersihan

Suasana dan lingkungan kerja yang ada pada PKS Tandun bersih,tidak berbau yang tidak sedap.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Lingkungan non fisik

a. Loyalitas perusahaan antara pimpinan terhadap bawahan juga sebaliknya.

Keikutsertaan pimpinan untuk membantu kesulitan karyawan dalam berbagai masalah yang dihadapi karyawan. Melakukan kunjungan atau silaturahmi kerumah karyawan oleh pimpinan atau sebaliknya seperti kegiatan arisan, pesta, kunjungan sakit, dan sebagainya.

b. Kepuasan karyawan

Merupakan perasaan puas yang muncul dalam diri karyawan seperti gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang dibebankan, penambahan uang bila karyawan lembur, pemberian uang jalan jika karyawan melakukan perjalanan yang bersangkutan dengan urusan pekerjaan, terjalin dengan baik pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil pengamatan saya pada saat PKL lebih kurang dua bulan pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun dapat disampaikan saran yang dapat berguna dalam meningkatkan lingkungan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun yaitu sebagai berikut:

1. Saran yang dapat diberikan sehubungan dengan lingkungan fisik adalah sebagai berikut:

Dalam segi penerangan ruangan disarankan jika cahaya matahari cukup menerangi ruangan mengurangi penggunaan lampu, begitu juga sebaliknya menyalakan lampu apabila cahaya matahari sngunkit, untuk

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pertukaran udara disarankan menggunakan *Air Conditioning (AC)* secara menyeluruh pada ruangan untuk membersihkan udara sekaligus mengatur temperatur udara, dari segi kebisingan mengganti mesin-mesin lama dengan mesin baru dengan tingkat kebisingan yang lebih rendah juga memodifikasi tempat atau kedudukan mesin dengan material yang memiliki redaman getaran yang lebih tinggi, segi warna sudah relatif cukup baik agar dipertahankan, untuk ruang gerak khusus pada ruangan administrasi agar dapat diperbesar ruangnya sehingga ruang gerak tidak sempit, segi keamanan bekerja sudah relatif cukup baik agar dipertahankan, sedangkan segi kebersihan sudah relatif cukup baik agar dipertahankan.

2. Saran yang dapat diberikan sehubungan dengan lingkungan non fisik adalah sebagai berikut:

Lebih meningkatkan silaturahmi, mambantu kesulitan karyawan dalam berbagai masalah, dan meningkatkan kesejahteraan karyawan.