

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Dewasa ini untuk melaksanakan manajemen yang tepat untuk semua aspek mempunyai peran penting dalam setiap usaha pencapaian tujuan suatu organisasi, apalagi untuk meningkatkan keberhasilan suatu perusahaan, dimana termasuk aspek sumber daya manusia yang memiliki semangat kerja yang tinggi untuk mencapai tujuan perusahaan, Sumber daya manusia merupakan aset paling penting yang dimiliki lembaga, karena manusia yang bekerja membuat tujuan, mengadakan inovasi dan mencapai tujuan lembaga. Manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik, jika unsur tersebut ditunjang oleh kondisi lingkungan kerja yang baik.

Meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses produksi dalam suatu perusahaan, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan yang melaksanakan proses produksi tersebut. Yang termasuk lingkungan kerja adalah penerangan, kebersihan, pertukaran udara, penerangan, musik, kebisingan, ruang gerak, dan hubungan antara karyawan atau karyawan dengan atasan. Lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja seseorang, lingkungan kerja yang sesuai dapat memberikan kesan nyaman dan berfungsi sebagai sarana yang harus diperhatikan terhadap efektivitas dan efisiensi kerja. Mengenai kondisi lingkungan kerja mungkin terlihat sepele namun dampak yang ditimbulkan sangat besar serta menyangkut masalah keuntungan dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerugian perusahaan dan sampai saat ini masih banyak ditemukan instansi yang kurang memperhatikan hal tersebut.

Kondisi lingkungan kerja yang baik ditandai oleh peredaran udara yang cukup, penerangan lampu yang terang dan jauh dari kebisingan suara yang mengganggu konsentrasi kerja, tata ruang yang baik dan warna yang indah serta kebersihan yang terjaga sangat membuat karyawan betah bekerja. Juga lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan para karyawan untuk dapat berkerja optimal, maka akan dicapai suatu hasil yang optimal, sehingga pencapaian tujuan lembaga menjadi lebih efektif, dengan begitu menjadi suatu perusahaan yang berhasil, tidak hanya dapat dilihat dari gedung yang besar dan mewah, memiliki pekarangan yang bagus, tetapi bagaimana lingkungan kerja suatu perusahaan tersebut.

PKS Tandun merupakan unit kerja BUMN milik PT. Perkebunan Nusantara V yang merupakan hasil konsolidasi wilayah PTP II, PTP IV, dan PTP V. PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun, terletak di propinsi Riau, kabupaten Kampar, kecamatan Tapung Hulu, desa Talang Danto yang ditetapkan berdasarkan peraturan pemerintah RI No. 10 tahun 1996 pada tanggal 14 Februari 1996 adalah suatu badan usaha persero yang bergerak dalam bidang perkebunan, yang berdominan pada perkebunan kelapa sawit, yang memproduksi minyak kelapa sawit dan inti sawit. Yang memiliki visi menjadi perusahaan agribisnis terintegrasi yang berkelanjutan dan berwawasan lingkungan, dan misi mengelola agroindustry kelapa sawit dan karet secara efisien bersama mitra untuk kepentingan stakeholder. Penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance*,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kriteria minyak sawit berkelanjutan, penerapan standar industri dan pelestarian lingkungan guna menghasilkan produk yang dapat diterima oleh pelanggan. Menciptakan keunggulan kompetitif dibidang sumber daya manusia melalui pengelolaan sumber daya manusia berdasarkan praktek-praktek terbaik dan sistem manajemen sumber daya manusia terkini guna meningkatkan kompetensi inti perusahaan. Berdasarkan hasil observasi yang penulis lakukan di PKS Tandun kondisi lingkungan kerja belum mendukung karyawan untuk bekerja dengan nyaman, Dapat dilihat dari tabel dibawah ini:

Tabel : 1
Fasilitas Sarana Lingkungan Kerja Yang Tersedia
Di PKS Tandun

No	Fasilitas	jumlah
1	Ruang Manager	1
2	Ruang Administrasi	2
3	Ruang Rapat	1
4	Ruang Timbangan	1
5	Ruang Produksi	1
6	Ruang Pengolahan	1
7	Laboratorium	1
8	Bengkel	1
9	Musholla	1
10	Kantin	1
11	Toilet	7
12	Meja	21
13	Kursi	38
14	Almari	8
15	CCTV	3

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa lingkungan kerja PKS Tandun memiliki ruang manager, ruang administrasi, ruang rapat, ruang timbangan, ruang produksi, ruang pengolahan, laboratorium, bengkel, musholla, dan kantin yang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

terletak berbeda lokasi, yang menyebabkan kurang terpantaunya lingkungan kerja, sehingga komunikasi yang sering terjadi hanya terjadi fokus pada lokasi bekerja masing-masing pekerja, dan juga memiliki warna dinding yang sudah mulai memudar tetapi pemilihan warna relative cukup baik yaitu kuning, dari segi toilet terdapat enam toilet yang terletak di sebelah gudang, dan satu lagi terdapat di sebelah laboratorium, yang lokasinya relatif jauh sehingga tidak mudah terjangkau dengan cepat, dari segi kursi banyak kursi yang dalam kondisi kurang baik yang menyebabkan tidak nyamannya waktu duduk, dari segi almari kurang tersusunnya dengan rapi arsip-arsip yang disimpan. Khusus pada ruangan administrasi dengan kondisi ruangan yang kurang besar tetapi didalamnya terdapat beberapa bagian yang menyebabkan ruang gerak pada ruangan tersebut kurang baik, sehingga akan menyebabkan sulit nya untuk bekerja karena ruang gerak yang terbatas. Dari segi CCTV yang terjadi pada pertengahan tahun 2016 karena terjadi peralihan manager, manager sekarang meningkatkan mutu kerja karyawan nya dengan menggunakan CCTV sehingga dapat terpantau kinerja karyawan pada jam kerja, agar tujuan yang ingin dicapai perusahaan dapat dicapai.

Sedangkan hubungan karyawan dengan pimpinan terjalin baik, permasalahan yang terjadi antara karyawan dengan pimpinan adalah pimpinan tidak selalu ada diruangan manager PKS Tandun yang mengakibatkan kurang nya bertatap muka, atau berkomunikasi secara langsung. Juga hubungan antar sesama rekan kerja terjalin relatif cukup baik, saling kerja sama, canda tawa, dan

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebagainya, namun adakalanya terjadi perselisihan dalam konteks yang wajar yang diakibatkan oleh komunikasi yang kurang efektif.

Berdasarkan pernyataan-pernyataan diatas maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun tentang **“FAKTOR-FAKTOR YANG MENENTUKAN LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PKS TANDUN”**.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Faktor-faktor apakah yang menentukan lingkungan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun.

1.3 TUJUAN PENELITIAN

Untuk mengetahui faktor-faktor yang menentukan lingkungan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun.

1.4 MANFAAT PENELITIAN

a. Bagi Penulis

Penelitian ini sangat membantu penulis dalam merealisasikan antara teori yang didapat selama bangku perkuliahan dengan praktek yang ada dalam dunia kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Bagi Perusahaan

Sebagai sumbangan pikiran untuk bahan pertimbangan PT.Perkebunan Nusantara V PKS Tandun dalam meningkatkan semangat kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.

c. Bagi Akademis

Sebagai bahan dan pedoman bagi pihak-pihak lain yang berkepentingan untuk mengadakan penelitian tidak hanya untuk mendapatkan informasi dan juga bermanfaat dalam ilmu pengetahuan.

1.5 LOKASI DAN WAKTU PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun, Propinsi Riau, Kabupaten Kampar, Kecamatan Tapung Hulu, Desa Talang Danto. Mulai tanggal 06 Februari 2017 – 31 Mei 2017 .

1.6 METODE PENELITIAN

1.6.1 JENIS DATA

- a. Data primer adalah data yang dapat dan dikumpulkan oleh peneliti dengan secara langsung yang dilakukuan dengan wawancara
- b. Data sekunder adalah data yang didapat dan dikumpulkan dari semua sumber yang suda ada yang diperole dari pihak perusahaan yaitu mengenai sejarah singkat dan struktur organisasi perusahaan

1.6.2 SUMBER DATA

Melalui wawancara yaitu dengan cara melakukan langsung wawancara bagian administrasi, dan karyawan lainnya PT.Perkebunan Nusantara V PKS Tandun guna mendapat hasil yang akurat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.7 METODE ANALISIS DATA

Adapun analisis data yang digunakan dalam penulisan ini adalah analisis data deskriptif yaitu suatu cara dengan membandingkan data yang sudah ada dengan objek yang diteliti dengan teori yang sudah diperoleh kemudian dapat ditarik kesimpulan dan saran.

1.8 SISTEMATIS PENULISAN

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis memberikan gambaran tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan masalah, manfaat penulisan, lokasi dan waktu penulisan, jenis penelitian, sumber data, dan sistematika penulisan.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menggambarkan sejarah perusahaan, visi misi , dan struktur organisasi perusahaan,

BAB III LANDASAN TEORI DAN PRAKTEK

Pada penulisan ini penulis mengungkapkan tentang pengertian sumber daya manusia, pengertian lingkungan kerja, jenis lingkungan kerja, indikator lingkungan kerja, manfaat lingkungan kerja, faktor-faktor yang menentukan lingkungan kerja, menurut pandangan islam tentang lingkungan kerja, dan juga berisikan manajemen sumber daya manusia mengenai lingkungan kerja pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS Tandun.

BAB IV PENUTUP

Penulis membuat kesimpulan dari pembahasan yang ada dan memberi saran yang dapat menjadi masukan bagi perusahaan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

