

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Jenis-jenis motivasi kerja yang diberikan pada PT Federal International Finance (FIF) Cabant Teluk Kuantan adalah motivasi positif berupa: Gaji yang diperoleh atas hasil kerjanya berdasarkan jabatan, prestasi kerja. Promosi ,yang diberikan setelah mempertimbangkan prestasi, penilaian kerja, dan jenjang karier lamanya. tunjangan, yang diberikan tunjangan hari raya dan tunjangan cuti. Tunjangan prestasi diberikan kepada karyawan yang bekerja dengan baik mampu menyelesaikan pekerjaan mencapai dan melebihi target yang diberikan oleh perusahaan serta karyawan yang cacatan kehadirannya penuh, tidak pernah absen dalam kehadiran. Motivasi negatif berupa: Peringatan lisan, pimpinan akan memberikan teguran kepada karyawan apabila karyawan melakukan kesalahan yang bersifat ringan masih bisa diperbaiki. Peringatan tertulis, yang diberikan apabila seorang karyawan yang diberikan peringatan lisan melakukan kesalahan kedua kalinya, maka peringatan tertulis diberikan berupa batas 3 kali yaitu, SP1, SP2, dan SP3. Pemutusan hubungan kerja, dilakukan apabila seorang karyawan telah menerima surat peringatan sampai 3 kali.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Kurangnya peralatan kerja yang menunjang pekerjaan pada PT Federal International Finance (FIF) seperti: printer , mesin *fotocopy* dan juga kursi.
3. Penempatan karyawan tidak sesuai dengan keahliannya. Pada PT. Federal International Finance (FIF) Cabang Teluk Kuantan menempatkan karyawan yang tidak sesuai dengan keahliannya menyebabkan kepuasan kerja karyawan berkurang sehingga perusahaan akan mengalami kerugian.
4. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan bagian marketing pihak perusahaan PT Federal International Finance (FIF) Cabang Teluk Kuantan selalu memperhatikan hal-hal yang berkaitan dengan keinginan karyawan seperti gaji,kondisi tempat kerja, keamanan dalam bekerja dan status dalam perusahaan.

B. Saran

Agar terciptanya kepuasan kerja karyawan pada PT. Federal International Finance (FIF) Cabang Teluk Kuantan perlu diterapkan sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan harus memperhatikan hal-hal seperti gaji, kompensasi dan insentif untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.
2. Perusahaan seharusnya memenuhi fasilitas karyawan dalam bekerja seperti kursi diperbanyak, printer seharusnya ada setiap divisi (bagian) dan mesin *fotocopy*.
3. perusahaan seharusnya merekrut karyawan yang tamatan sarjana yang sesuai dengan tugas dan jabatan yang ada pada perusahaan. jika karyawan tidak sesuai dengan jabatannya maka pekerjaan yang dilakukan kurang efektif.