

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil wawancara yang penulis peroleh dari HRD PT Finansia Multi Finance Pekanbaru (kredit plus), merekrut karyawan tidak jauh berbeda dengan rekrutmen yang dilakukan perusahaan lain yaitu :

Menurut **Siagian (2009:98)** yang menjadi sumber dalam rekrutmen itu sendiri sebagai berikut:

1. Pelamar langsung

Pengalaman menunjukkan bahwa salah satu sumber rekrutmen yang selalu dapat dimanfaatkan adalah datangnya para pelamar pekerjaan keorganisasian.

2. Lamaran tertulis

Sumber lain yang dapat dipertimbangkan adalah lamaran tertulis yang dikirim oleh pelamar, baik melalui secara langsung, para pelamar yang mengirimkan lamarannya secara tertulis mungkin hanya mencoba tanpa mengetahui apakah organisasi tersebut menjadi alamat lamarannya yang di dalamnya ada lowongan atau tidak.

3. Lamaran berdasarkan informasi orang dalam

Lamaran berdasarkan informasi orang dalam ini biasanya para anggota suatu organisasi mengetahui ada tidaknya lowongan diberbagai satuan kerja dalam suatu organisasi, mereka berkarya karena adanya orang dalam.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Iklan

Pemasangan iklan merupakan salah satu jalur rekrutmen yang paling sering digunakan serta yang paling banyak digunakan. Iklan dapat di pasang diberbagai media, baik visual seperti di media cetak, surat kabar, majalah, selebaran yang ditempelkan diberbagai tempat yang orang ramai dikunjungi orang. Iklan tidak hanya melalui visual saja tetapi juga ada yang bersifat audio seperti radio maupun yang bersifat audio visual seperti televisi dan sebagainya.

Dalam rekrutmen adapaun yang menjadi sumber-sumber penarikan sebagai berikut:

a. Memanfaatkan sumber intern dalam perusahaan

Sumber internal yaitu sumber yang berasal dari dalam perusahaan merupakan pemberian kesempatan pertama ke tenaga kerja yang sudah ada dalam perusahaan dengan hal yang baik.

Untuk mendapatkan karyawan dengan memanfaatkan sumber ini yaitu:

- 1) Memanfaatkan diantara karyawan yang berada dalam suatu jabatan tertentu yang kebetulan lowongan atau suatu tugas baru yang diadakan atau tidak perlu mencari karyawan di luar lingkungan organisasi.
- 2) Penisian dilakukan dari karyawan pad tingkat yang sejajar atau pada tingkat yang lebih bawah.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Memanfaatkan sumber eksternal

Sumber eksternal adalah sumber daya manusia yang di tarik berasal dari luar perusahaan atau tidak dari lembaga itu sendiri. Dengan cara ini perusahaan mencari karyawan yang ada diluar lingkungan. Dalam kaitannya lembaga-lembaga pendidikan dan pelatihan yang menggunakan tenaga kerja khusus yang menghasilkan SDM yang berkualitas dan siap kerja.

c. Menggunakan jasa karyawan, untuk mendapatkan karyawan dengan menggunakan jasa karyawan seperti berikut ini:

- 1) Untuk menarik teman, tetangga, dan saudara dari mereka untuk bekerja.
- 2) Karyawan lama yang diminta bantuan tersebut merasa senang sebab mereka dapat menolong.
- 3) Cara seperti ini hanya dapat dilaksanakan untuk pekerja-pekerja tingkat bawah.

d. Melalui lembaga-lembaga pendidikan

Perusahaan dapat memanfaatkan lembaga pendidikan sebagai sumber penarikan karyawan. Dengan melalui lembaga pendidikan, perusahaan dapat memanfaatkan referensi atau rekomendasi dari pemimpin lembaga pendidikan mengenai yang ada di perusahaan. Calon karyawan yang mendapat rekomendasi dari pemimpin lembaga pendidikan pada umumnya merupakan calon pegawai yang mempunyai prestasi akademik yang tinggi dan mempunyai

kepribadian yang dinilai baik selama mereka menempuh pendidikan di lembaga pendidikan tersebut..

e. Mencari langsung ketempat sumber tenaga kerja

Mencari langsung ketempat sumber tenaga kerja biasanya melalui beberapa petugas khusus untuk mendatangi suatu tempat dengan maksud mempengaruhi penduduk setempat agar mau bekerja pada suatu perusahaan tertentu.

f. Open house

Open house merupakan sebuah teknik penarikan yang relatif baru. Orang-orang yang berada di sekitar organisasi diundang untuk mengunjungi dan melihat fasilitas-fasilitas suatu organisasi. Dengan cara ini diharapkan tertarik untuk bekerja diorganisasi tersebut.

g. Walk-ins

Pelamar atau pencari pekerjaan datang sendiri secara langsung ke suatu organisasi dan kemudian mengisi blangko lamaran yang telah disediakan organisasi.

Adapun yang menjadi masalah penting dan perlu diperhatikan dalam rekrutmen yaitu:

- 1) Bagaimana mengidentifikasi sistem rekrutmen berdasarkan informasi dari analisis pekerjaan dan perencanaan sumber daya manusia.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Bagaimana prosedur rekrutmen pada sebuah perusahaan atau organisasi untuk mengorganisasikan tujuan-tujuan yang telah ditetapkan.
- 3) Membahas mengenai proses rekrutmen sebagai dasar penempatan.
- 4) Kaitan sistem rekrutmen dengan jenis pekerjaan atau suatu tugas yang berbeda.
- 5) Bagaimana aturan penempatan dalam perusahaan, kantor tenaga kerja dan organisasi lain pencari tenaga kerja.
- 6) Deskripsi aturan tenaga aplikasi dalam rekrutmen dan seleksi.

B. Saran

1. Agar pelaksanaan rekrutmen karyawan sesuai dengan tujuan perusahaan, maka perusahaan harus menetapkan calon karyawan yang berkualitas.
2. Saat melaksanakan sistem rekrutmen diharapkan PT Finansia Multi Finance benar-benar harus memperhatikan kriteria calon pelamar agar tidak terjadi kesalahan.