

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>		
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>		
<b>KATA PENGANTAR</b> .....		<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....		<b>iii</b>
<b>TABEL REWARD</b> .....		<b>35</b>
<b>TABEL PUNISHMENT</b> .....		<b>42</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....		
1.1 Latar Belakang Masalah .....		1
1.2 Rumusan Masalah .....		3
1.3 Tujuan dan Manfaat .....		3
1.4 Metode Penulisan .....		4
1.5 Analisis Data .....		5
1.6 Sistematika Penulisan.....		6
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b> .....		<b>7</b>
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....		7
2.2 Visi & Misi .....		8
2.2.1. Visi .....		8
2.2.2. Misi .....		9
2.2.3. Motto .....		9
2.3 Struktur Organisasi .....		9
2.4 Aktivitas Perusahaan .....		10
2.4.1 Direktur .....		10
2.4.2. Staff Direksi .....		10
2.5 Bagian Keuangan/Akutansi .....		10
2.5.1. Kepala Bagian Keuangan .....		10
2.5.2. Kepala Seksi Umum dan Personalia .....		10
2.5.3. Kepala Seksi Akuntansi .....		11

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5.4. Pelaksana Akuntansi .....	11
2.5.5. Kepala Seksi Verifikasi Kas .....	12
2.6. Bagian Niaga.....	12
2.6.1. Kepala Bagian Niaga .....	12
2.6.2. Staff Marketing .....	13
2.6.3. Pelaksana Marketing .....	13
2.7. Bagian Produksi .....	13
2.7.1. Kepala Bagian Produksi.....	13
2.7.2. Kepala Seksi Operasional Pabrik.....	14
2.7.3. Pelaksana Administrasi dan Distribusi .....	14
2.7.4. Pelaksana Administrasi dan Logistik .....	14
2.7.5. Pelaksana Sopir dan Operator .....	15
2.7.6. Pelaksana Pemeliharaan.....	15
2.7.7. Security .....	16
2.8. Kepala Seksi Laboratorium.....	16
2.8.1. Pelaksana Labor .....	16
<b>BAB III LANDASAN TEORI DAN PRAKTEK.....</b>	<b>17</b>
<b>3.1 Tinjauan Teori .....</b>	
3.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
3.1.2 Defenisi Reward.....	19
3.1.3 Jenis-jenis Reward .....	22
3.1.4 Tujuan Reward.....	24
3.1.5 Punishment .....	25
3.1.6 Jenis-jenis Punishment.....	26
3.1.7 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Punishment.....	27
3.1.8 Sistem Reward dan Punishment.....	28
3.1.9 Pandangan Islam .....	30
<b>3.2 TinjauanPraktek.....</b>	<b>34</b>
3.2.1 Reward .....	34
3.2.2 Jenis-Jenis Reward.....	40

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.2.3 Punishment.....	41
3.2.4 Jenis-jenis Punishment.....	50
3.2.5 Jumlah Karyawan Yan Terkena Punishment Dalam 5 Tahun Terakhir.....	55
3.2.6 Permasalahan Dalam Pemberian Reward dan Punishment Pada PT. Mitra beton Mandiri.....	56
3.2.7 Dampak Pemberian Sistem Reward Da n Punishment Terhadap PT. Mitra Beton Mandiri.....	56
3.2.8 Tata Cara Mengurangi Penyalahgunaan Reward dan Punishment Pada PT. Mitra beton Mandiri.....	57
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>59</b>
4.1 Kesimpulan.....	59
4.2 Saran.....	59

**DAFTAR PUSTAKA**