

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada CV.Tiga Jumpa Pekanbaru adalah gaya kepemimpinan partisipasif.
2. Gaya kepemimpinan mendorong terhadap motivasi kinerja karyawan CV.Tiga Jumpa Pekanbaru..
3. Sumber-sumber motivasi yang ada pada CV. Tiga Jumpa Pekanbaru adalah motivasi intrinsic, yaitu keinginan untuk mencapai prestasi dalam bekerja, tanggung jawab terhadap pekerjaan dan upaya mengembangkan karier. Dan motivasi ekstrinsik, yaitu pemberian gaji kepada karyawan, jaminan kesehatan, jaminan sosial, promosi dan keamanan dalam bekerja.

#### 4.2 Saran

Setelah membuat kesimpulan yang di ambil dari pembahasan pada bab sebelumnya,maka penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat bermanfaat dan dilakukan demi kemajuan perusahaan yaitu:

1. Sebagai seorang pemimpin, pemimpin harus menyadari bahwa eksistensi dirinya sangat dibutuhkan oleh orang lain sehingga ia harus berusaha menyesuaikan dirinya dengan tuntutan perusahaan agar meningkatkan kualitas dirinya. Seorang pemimpin harus dapat menyesuaikan gaya kepemimpinannya sesuai situasi yang sedang berlangsung agar tercipta

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kondisi kerja yang baik, sehingga karyawan semakin termotivasi dan meningkatkan kinerjanya.

2. Para karyawan harus memiliki komitmen organisasional yang baik dan benar-benar setia, juga mengikatkan diri terhadap tempat dimana bekerja guna memberikan kontribusi berharga dalam bentuk kinerja yang baik. maka pimpinan harus serius dalam memberikan perhatian dan penghargaan terhadap kinerja yang telah dicapai oleh para karyawan.
3. Motivasi yang diberikan oleh CV.Tiga Jumpa Pekanbaru harus terus dipertahankan atau semakin ditingkatkan karena pada pada dasarnya motivasi tidak bertahan lama dan akan berubah sesuai tingkat kebutuhan dan keinginan karyawan yang selalu berubah dari waktu ke waktu.