

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Semakin majunya zaman dan perkembangan ekonomi saat ini menuntut setiap manusia dan organisasi untuk melaksanakan manajemen yang tepat di semua aspek, termasuk aspek sumber daya manusia karena aspek sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam menentukan berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya, oleh sebab itu suatu kewajiban bagi karyawan dan pemimpin untuk memperhatikan hal tersebut.

Kepemimpinan dalam waktu ke waktu menjadi isu sangat penting dari jalannya sebuah perusahaan, organisasi laba maupun organisasi yang nirlaba dan bahkan jalannya sebuah pemerintahan suatu Negara. Karena jalannya suatu organisasi membutuhkan kepemimpinan yang baik dalam mengarahkan organisasi mencapai tujuan utamanya sesuai dengan visi dan misi. Banyak hal yang bisa dilihat dari aspek para pemimpin di negeri ini tetapi terkadang kita sendiri tidak memahami fenomena dari kepemimpinan tersebut.

Muncul berbagai pertanyaan mulai dari apa sesungguhnya seorang pemimpin tersebut, apa kepemimpinan itu dan seperti apa dinamika yang terjadi didalamnya. Pemimpin adalah seseorang yang membuat, dan menciptakan orang lain menjadi individu yang mandiri, menjadikan orang lain menjadi matang dan menjadikan orang lain berdaya guna serta tidak sia-sia.

Dengan berjiwa pemimpin manusia akan dapat mengelola diri, kelompok dan lingkungan dengan baik. Khususnya dalam penanggulangan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

masalah yang relative pelik dan sulit. Disinilah dituntut kearifan seorang pemimpin dalam mengambil keputusan agar masalah dapat diselesaikan dengan baik, dengan begitu otomatis prestasi kerja dari karyawan akan meningkat.

Sebagai atasan, pimpinan harus memberikan semangat bagi bawahannya agar dalam melaksanakan tugas-tugasnya selalu efektif dan memuaskan. Untuk mencapai hal ini diperlukan kepemimpinan yang tanggap terhadap kondisi dan kebutuhan karyawan perusahaan. Pimpinan yang berhasil adalah mereka yang memiliki kemampuan intelektual dan manajerial baik dalam hal emosional maupun spiritual.

Kemampuan manajerial emosional ini akan mempengaruhi bagaimana seorang pemimpin bertindak (tingkah laku), yang akan mempengaruhi performa kerjanya. Jika seorang pemimpin memiliki manajerial emosional yang baik maka ia akan menjadi teladan bagi karyawannya. Tetapi memiliki pemimpin yang bisa memberikan contoh yang baik tidaklah cukup tanpa diiringi dengan fasilitas untuk memotivasi karyawannya tanpa memberikan upah dan gaji.

Tidak dipungkiri, semakin tinggi upah dan gaji seorang pekerja atau karyawan maka semakin tinggi pula semangat kerjanya. Tetapi hal ini tidaklah mutlak karena kebanyakan kasusnya, pada unit kerja yang menawarkan upah dan gaji yang tinggi, sebuah unit kerja tersebut akan menambah tuntutan kerja yang semakin tinggipula sesuai dengan nilai upah yang dikeluarkan oleh unit kerja atau perusahaan, sehingga tidak semua

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan atau pekerja dapat memenuhi target kerja yang ditentukan oleh perusahaan kepada si pekerja atau karyawan tersebut.

CV.Tiga Jumpa Pekanbaru adalah suatu badan usaha berbentuk perseroan yang bergerak di bidang mekanikal dan elektrikal (kontraktor). Dalam pembangunan listrik, pertambangan, pemborongan bangunan atau kontraktor gedung–gedung, jalan–jalan, jembatan dan landasan. Dalam upaya menghadapi persaingan dunia kontraktor yang semakin ketat dan tuntutan untuk menjadi badan usaha yang optimal. Kemudian pada observasi yang penulis lakukan di CV. Tiga Jumpa Pekanbaru terjadi tumpang tindih pekerjaan, yaitu ada beberapa karyawan yang berkerja diluar pekerjaan pokoknya. Hal ini tentu membuat pekerjaan karyawan semakin menumpuk dan membuat tugas-tugas kantor menjadi tersendat.

Untuk itu peran pemimpin dalam meningkatkan motivasi kerja karyawannya dalam usaha pencapaian tujuan semakin diperlukan sebab dengan dorongan yang diberikan, semangat kerja karyawan akan bertambah dan mereka akan berusaha untuk mengatasi kesukarannya dalam bekerja sejalan dengan program yang telah ditetapkan perusahaan.

Berdasarkan kondisi tersebut maka penulis tertarik untuk mengangkat judul **“PERAN PEMIMPIN DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA CV.TIGA JUMPA PEKANBARU ”** Dalam penulisan laporan Tugas Akhir ini.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Dalam uraian latar belakang tersebut, adapun perumusan masalahnya adalah bagaimana peran pemimpin dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan pada CV.Tiga Jumpa Pekanbaru?

1.3 TUJUAN PENULISAN

Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran pemimpin dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan pada CV.Tiga Jumpa Pekanbaru.

1.4 MANFAAT PENELITIAN

Manfaat dari penelitian ini dibagi menjadi tiga bagian utama oleh penulis sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini sangat membantu penulis untuk merealisasikan antara teori yang di dapat selama bangku perkuliahan dengan praktek yang ada didalam dunia kerja.

2. Bagi Perusahaan

Sebagai sumbangsih pemikiran untuk bahan pertimbangan bagi CV.Tiga Jumpa Pekanbaru dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan.

3. Bagi Akademisi

Sebagai bahan dan pedoman bagi pihak-pihak lain yang berkepentingan untuk mengadakan penelitian lebih lanjut serta mendapatkan informasi dan bermanfaat dalam ilmu pengetahuan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.5 METODE PENELITIAN

1.5.1 Lokasi dan Waktu Penulisan

1. Lokasi

Penelitian ini dilakukan pada CV.Tiga Jumpa Pekanbaru Jl. Tenggiri No.08 Pekanbaru Kec.Marpoyan Damai.

2. Waktu Penelitian

Penelitian ini penulis lakukan dilakukan pada tanggal 02 Desember 2016 sampai dengan 20 Januari 2017.

1.5.2 Jenis dan Sumber Data

Untuk mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan dalam penulisan ini, penulis memperoleh data yang berasal dari dokumen maupun keterangan lisan yang di berikan oleh pimpinan dan karyawan CV.Tiga Jumpa Pekanbaru. Adapun jenis data yang berkaitan dengan penulisan ini adalah sebagai berikut :

1. Data Primer

Adalah data yang didapat atau dikumpulkan oleh peneliti secara langsung dari objek penelitian yaitu berupa wawancara.

2. Data Sekunder

Adalah data yang didapat atau dikumpulkan peneliti dari semua sumber yang sudah ada dalam artian pengambilan data yang diperoleh dari pihak perusahaan yaitu mengenai sejarah singkat perusahaan, visi misi, uraian job description dan struktur organisasi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.5.3 Metode Pengumpulan Data

1. Observasi

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan cara melakukan pengamatan langsung ke lapangan untuk mendapatkan data dan informasi yang dibutuhkan.

2. Wawancara

Yaitu melakukan dengan cara mewawancarai langsung *bagian HRD dan Karyawan* pada CV.Tiga Jumpa Pekanbaru guna mendapat hasil yang akurat.

1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Dalam penulisan laporan akhir ini penulis membaginya dalam beberapa bab, dan masing-masing bab dibagi menjadi sub bab dengan uraian sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisikan gambaran tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penulisan, manfaat penulisan, lokasi, waktu penulisan, jenis, sumber data, dan sistematika penulisan.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menggambarkan sejarah perusahaan, visi, misi, struktur organisasi dan uraian job description.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

LANDASAN TEORI DAN PRAKTEK

Pada bab ini berisikan tentang pengertian sumber daya manusia, fungsi sumber daya manusia, tujuan sumber daya manusia, pengertian pemimpin, teori-teori kepemimpinan, fungsi-fungsi kepemimpinan, gaya kepemimpinan, pengertian motivasi kerja, teori motivasi, fungsi motivasi, sumber motivasi, jenis motivasi, pendekatan motivasi, tujuan motivasi, pandangan islam tentang kepemimpinan dan motivasi.

BAB IV

PENUTUP

Penulis membuat kesimpulan dari pembahasan yang ada dan memberi saran yang dapat menjadi masukan bagi perusahaan.