

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

1. Pelaksanaan proses rekrutmen di Lembaga Sumatera *Flight* Pekanbaru dapat dikatakan belum sesuai dengan teori proses rekrutmen, dapat dilihat dari tabel jabatan di Lembaga Sumatera Flight Pekanbaru bahwasannya masih ada penempatan karyawan yang belum sesuai dengan persyaratan penerimaan karyawan khususnya dari pendidikan terakhir karyawan tersebut. Ketidaksesuaian penempatan juga dipengaruhi oleh pengalaman kerja karyawan. Disamping itu sedikitnya pelamar yang memiliki jenjang pendidikan yang ditargetkan perusahaan, menyebabkan perusahaan harus menerima pelamar dari jenjang pendidikan yang tidak sesuai dengan yang ditargetkan. Jika hal tersebut terus menerus dilakukan oleh perusahaan maka, kinerja perusahaan akan menurun.
2. Pelaksanaan kegiatan pelatihan pada Lembaga Sumatera *Flight* Pekanbaru juga belum sesuai target dengan apa yang diharapkan perusahaan. Dilihat dari tabel 1.2 jumlah karyawan pada Lembaga Sumatera Flight Pekanbaru yang telah mengikuti pelatihan tidak sesuai dengan jumlah keseluruhan karyawan pada Lembaga Sumatera Flight Pekanbaru, padahal pelatihan sangat dibutuhkan bagi seluruh karyawan mulai dari tingkat bawah sampai tingkat atas, sehingga tujuan perusahaan akan lebih tercapai dengan memiliki sumber daya manusia yang terlatih.