

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian Tugas Akhir tentang Motivasi Kerja Karyawan Pada BMT Marwah Danau Bingkuang kabupaten Kampar maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja karyawan sangatlah penting bagi suatu organisasi karena dengan adanya motivasi atau dorongan karyawan akan bekerja lebih tekun dan lebih giat lagi untuk menyelesaikan tugasnya sehingga tujuan yang diinginkan organisasi tercapai.
2. Waktu bekerja pada BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar sudah ditetapkan oleh perusahaan dan semua karyawan sudah tepat waktu atau disiplin dalam jam masuk kerja atau jam pulang kerja.
3. Dalam kerja BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar telah melakukan dengan baik yaitu mempertimbangkan social antar karyawan.
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada BMT Marwah Danau Bingkuang ialah Faktor kebijakan perusahaan meliputi gaji, tunjangan dan pensiun. Faktor imbalan atau reward. faktor kultur perusahaan, dan Faktor kondisi mental karyawan itu sendiri.

## 5.2 SARAN

Setelah penulis menyampaikan hasil yang didapat dari penelitian yang dilakukan, terdapat saran yang penulis sampaikan sebagai acuan bagi pengembangan selanjutnya :

1. BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar sebaiknya lebih meningkatkan penerapan motivasi terhadap karyawan dengan cara memberikan pujian, penghargaan, kompensasi agar karyawan bekerja lebih rajin rajin dalam menyelaikan tugasnya.
2. Diharapkan kepada sesama karyawan juga untuk slaing mempererat dan mempertahankan kerja sama dengan baik, demi kelancaran organisasi.
3. Manager dan karyawan agar bisa mempertahankan atau semakin dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan guna mencapai hasil kerja yang diinginkan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.