

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Setiap organisasi atau perusahaan tentu ingin mencapai tujuan. Untuk mencapai tujuan tersebut, peranan manusia yang terlibat di dalamnya sangat penting. Untuk menggerakkan manusia agar sesuai dengan yang dikehendaki organisasi, maka haruslah dipahami motivasi manusia yang bekerja di dalam suatu organisasi tersebut, karena motivasi inilah yang menentukan perilaku orang-orang untuk bekerja, atau dengan kata lain, perilaku merupakan cerminan yang paling sederhana dari motivasi.

Motivasi adalah suatu usaha atau kegiatan dari pimpinan atau manajemen untuk mendorong atau meningkatkan semangat kerja karyawan, maka pimpinan harus mengetahui dengan tepat apa-apa yang menjadi kebutuhan bagi karyawan dan pimpinan dapat memenuhi maka akan menimbulkan atau meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Untuk menunjang semangat dan kegairahan kerja karyawan, maka manajemen perusahaan harus melakukan tindakan perbaikan untuk lebih baik lagi. Salah satunya melalui motivasi. Motivasi dapat diberikan melalui semangat kerja, kompensasi, lingkungan kerja dan hubungan pimpinan dan bawahan.

Sumber daya terpenting bagi suatu organisasi adalah sumber daya manusia, yaitu orang-orang yang memberikan tenaga, bakat dan kreatifitas mereka dalam sebuah organisasi. Untuk menunjang semangat dan kegairahan kerja



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan salah satunya dengan memberikan motivasi, dimana motivasi dapat diberikan melalui semangat kerja, kompensasi, lingkungan kerja dan hubungan pimpinan dengan bawahan. Motivasi merupakan perwujudan dari adanya perangsang atau daya pendorong yang merangsang karyawan untuk mau bekerja dengan segiat-giatnya.

Motivasi itu sendiri dapat didefinisikan sebagai tindakan-tindakan yang dilakukan seorang manager dalam memberikan inspirasi, semangat dan dorongan kepada bawahan. Dalam hal ini motivasi bertujuan untuk menggiatkan kerja para karyawan agar bersemangat dalam mencapai hasil atau tujuan dalam suatu organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan. Motivasi berkaitan dengan tingkat usaha yang dilakukan oleh seseorang dalam mengejar suatu tujuan. Oleh karena itu pimpinan harus mengetahui dan perlu mengadakan penyelidikan tentang motivasi mana yang terbaik yang akan diberikan kepada bawahannya agar mereka bekerja sesuai keinginan perusahaan. mengemukakan bahwa motivasi adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan tertentu guna mencapai tujuan. (Handoko, 2006 : 250)

Para karyawan akan lebih termotivasi untuk melakukan tanggung jawab atas pekerjaan mereka apabila perusahaan mengerti dan memperhatikan betul akan kebutuhannya. Untuk menjamin tercapainya keselarasan tujuan, pimpinan organisasi bisa memberikan perhatian dengan memberikan kompensasi, karena kompensasi merupakan bagian dari hubungan timbal balik antara organisasi dengan sumberdaya manusia.

Dalam suatu organisasi atau perusahaan motivasi kerja karyawan masih kurang didayagunakan secara optimal dalam rangka mencapai tujuan organisasi atau perusahaan, oleh karena itu pimpinan harus memperhatikan semangat dan kegairahan kerja para karyawannya. Seperti halnya yang terjadi pada BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar yang bergerak dibidang simpan pinjam dimana tempat penulis melakukan Praktek Kerja Lapangan. BMT Marwah adalah salah satu lembaga keuangan mikro syariah yang bergerak dibidang simpan pinjam dioperasikan dengan prinsip bagi hasil (syariah), yang menghimpun dana masyarakat dari berbagai sumber (modal, tabungan, zakat, infaq,dan wakaf) dan pada kegiatan produktif (investasi) yang bersifat syariah islam, yang mana kegiatan sehari-hari banyak menggunakan tenaga kerja karyawan melaksanakan seluruh kegiatan yang ada di dalam organisasi, baik kegiatan yang ada di dalam organisasi maupun di luar organisasi.

Penulis melakukan wawancara kepada salah satu karyawan BMT Marwah bagian funding yaitu kepada bapak (Andrizal, A.Md : 27 tahun). Beliau mengatakan Bahwa untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan atasan memberikan gaji yang sesuai dengan indeks kehidupan local, memberikan kompensasi, menciptakan lingkungan pekerjaan yang aman dan nyaman, karena kegairahan karyawan juga dalam tugasnya dipengaruhi oleh lingkungan. Sehingga apa yang ada disekitar karyawan sangat mempengaruhi karyawan dalam menjalankan tugas mereka.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berikut ini adalah jumlah karyawan di BMT Marwah Danau Bingkuang :

Tabel I : Jumlah Karyawan Di BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar

No	Nama	Jabatan	Jumlah karyawan
1	M. Wali Fahimi, S.Ag	Ketua	1
2	Nur Akbar, A.Md	Sekretaris	1
3	Syapyani, A.Md	Bendahara	1
4	Drs. Muhammad Amin	Pengawas Syariah	1
5	Yusrialis, SE. M.Si	Pengawas Manajemen	1
6	Syarbaini	Anggota Pengawas	1
7	1. Rosmaida Nasution 2. Dewi Meylianti 3. Rida Latifa	Teller Cabang Utama Teller Cabang Bina Baru Teller Cabang Indrapura	3
8	1. Aziz Patra, A.Md 2. Fadli Saputra 3. Abdi Satria	Marketing Lending CU Marketing Lending CB Marketing Lending CI	3
9	1. Andrizal, A.Md 2. Indah Tri Lestari, SE	Marketing Funding CUMarketing Funding CB	2
10	1. Shapyani, A.Md 2. Nurderisni, A.Md	CS Kantor Cabang UtamaCS Kantor Cabang Bina Baru	2
Jumlah Karyawan			16

Sumber : BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar Tahun 2016

Dari tabel diatas dapat dilihat seluruh jumlah karyawan di BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar. Penulis membuat tugas akhir tentang motivasi di BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar untuk mengetahui lebih jauh Motivasi kerja karyawan untuk mencapai tujuan yang telah



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ditetapkan. Berdasarkan hal tersebut maka penulis tertarik untuk mengangkat judul tugas akhir yaitu : **“Motivasi Kerja Karyawan Pada BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar”**

1. 2. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka penulis dapat membuat suatu perumusan masalah dalam laporan ini, adalah: Bagaimanakah Motivasi Kerja Karyawan pada BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar.

1. 3. Tujuan Penulisan dan Manfaat penulisan

1.3.1 Tujuan Penulisan

Untuk mengetahui dan menganalisa bagaimana motivasi kerja karyawan pada BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar.

1.3.2 Manfaat Penulisan

1. Bagi Perusahaan

Menjadi masukan bagi perusahaan agar memperhatikan penilaian motivasi kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan kedepannya.

2. Bagi penulis

Untuk menambah ilmu pengetahuan, wawasan, dan mengetahui pentingnya motivasi kerja karyawan.

3. Bagi Pihak Lain

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dapat digunakan sebagai bahan acuan referensi bagi penulis selanjutnya dan menerapkan teori yang penulis dapat dibangku perkuliahan.

1.4 Metode Penulisan

1.4.1 Lokasi dan Waktu Penulisan

Penulis melakukan penelitian langsung pada BMT Marwah danau bingkuang kabupaten Kampar pada 01 juli 2015 sampai dengan 31 agustus 2015.

1.4.2 Jenis Dan Sumber Data

Untuk mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan dalam penulisan ini, penulis memperoleh data dari perusahaan mengenai Motivasi kerja karyawan BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar.

Adapun jenis dan sumber data dalam penelitian ini adalah terdiri dari :

a. Data Primer

Data primer adalah data yang dikumpulkan langsung dari lapangan atau objek yang diteliti dan untuk kepentingan studi yang bersangkutan. Dalam hal ini penulis memperoleh informasi melalui wawancara langsung dengan salah satu karyawan BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar.

b. Data Sekunder

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Data sekunder adalah data yang diperoleh dalam bentuk sudah jadi dari perusahaan yang diteliti seperti sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, aktifitas perusahaan.

c. Sumber Data

1. Observasi

Yaitu dengan melakukan Pengamatan langsung ke lapangan untuk mendapatkan data dan informasi yang penulis lakukan pada BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar.

2. Wawancara

Pengumpulan data dengan cara melakukan tanya jawab dengan mengajukan beberapa pertanyaan secara langsung kepada salah satu karyawan BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar yang dianggap mengerti dan menjadi bagian dari penelitian ini.

3. Analisis Data

Dalam melakukan analisis data, penulis menggunakan analisis deskriptif yaitu data yang terkumpul dianalisis dengan memberikan gambaran secara rinci berdasarkan pernyataan di lapangan serta mengkaitkan dengan teori-teori yang sesuai dengan permasalahan yang ada. Kemudian akan memberikan interpretasi terhadap hasil yang relevan dan kemudian diambil kesimpulan dan saran.



1.5 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini merupakan pendahuluan yang berisikan latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat, metode laporan serta sistematika penulisan.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menguraikan tentang struktur perusahaan BMT Marwah Danau Binguang Kabupaten Kampar yang terdiri dari sejarah singkat perusahaan, visi dan misi, produk perusahaan, aktivitas dan struktur organisasi perusahaan.

BAB III TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Bab ini menjelaskan uraian yang sangat penting dalam penulisan ini, karena memuat tentang teori dan praktek yang terdiri dari pengertian manajemen sumber daya manusia (MSDM), pengertian motivasi, teori motivasi, jenis-jenis motivasi, faktor-faktor motivasi, tujuan-tujuan motivasi, motivasi kerja karyawan, metode-metode motivasi kerja, jenis-jenis motivasi, prinsip-prinsip dalam motivasi kerja karyawan.

BAB IV PENUTUP

Merupakan bab penutup yang penulis akan mengambil beberapa kesimpulan dan saran yang mungkin berguna bagi pimpinan organisasi atau karyawan dimasa yang akan datang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.