

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Secara umum pengaruh pelatihan, menjelaskan mengenai suatu proses umpan balik atas kinerja yang lalu dan mendorong adanya produktivitas dimasa mendatang, dalam Era Globalisasi telah menuntut adanya perubahan yang sangat cepat dan menyebabkan adanya pergeseran pemikiran yang kompleks di segala bidang. Untuk itu perusahaan harus memiliki keunggulan kompetitif, agar dapat memenangkan persaingan. Salah satu keunggulan kompetitif yang penting bagi perusahaan adalah karyawan perusahaan. Karyawan perusahaan merupakan penggerak operasi perusahaan, sehingga kinerja karyawan perusahaan baik, maka kinerja perusahaan juga meningkat.

Pengertian kinerja karyawan mengacu pada kemampuan karyawan dalam melaksanakan keseluruhan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Kinerja para karyawan meningkat, apabila mereka terlibat secara aktif dan ikut berpartisipasi dan menjadi bagian Tim dalam proses kegiatan pada unit organisasi dimana mereka bekerja.

Untuk mencapai hasil kerja yang efektif oleh karyawan, perusahaan melakukan monitoring, melakukan koreksi, dan memberikan pelatihan yang diperlukan karyawan. Dengan adanya pelatihan karyawan, hal ini dapat meningkatkan

kesadaran karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepadanya. Dengan adanya pelatihan, karyawan tahu yang harus dikerjakan berkaitan dengan pencapaian tujuan perusahaan.

PT. Vadhana International Duri salah satu perusahaan yang bergerak dibidang alat berat, memiliki 400 karyawan. Dari 400 karyawan tersebut, perusahaan ini telah memberikan beberapa pelatihan kepada karyawannya agar dapat bekerja-sama dalam sebuah Tim. Tetapi kinerja karyawan PT. Vadhana International Duri, belum menunjukkan kinerja yang profesional. Berbagai kegiatan pelatihan dan pengembangan serta fasilitas yang tersedia di PT. Vadhana International Duri kelihatannya belum dapat meningkatkan kinerja pegawai secara optimal. Kemungkinan fenomena ini erat kaitannya dengan kurangnya kekompakan, kerjasama Tim, pelatihan dan pengembangan serta fasilitas yang kurang memadai.

Berdasarkan observasi yang saya lakukan, saya melihat ada beberapa masalah pada karyawan yang dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan, mereka sibuk dengan urusannya sendiri dan tidak mau membantu pekerjaan teman yang satu Tim atau Divisi. Hal ini tidaklah bagus pada perusahaan, karena dengan tidak adanya sebuah Tim yang solid dan tidak mau saling membantu maka dapat memperlambat target dari sebuah pekerjaan.

Berikut data pelatihan yang dilakukan oleh PT. Vadhana International Duri dalam 2 tahun terakhir, pada tahun 2014 dan 2015 dapat dilihat pada tabel 1.1 sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Tabel 1.1 Program Pelatihan PT. Vadhana International

| NO | JENIS PELATIHAN | PESERTA PELATIHAN | JADWAL PELAKSANAAN | | JUMLAH PESERTA (ORG) | | PELAKSANA PELATIHAN | LOKASI PELATIHAN | KETERANGAN |
|----|------------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|----------------------|--------|---|------------------|-------------|
| | | | PLAN | ACTUAL | PLAN | ACTUAL | | | |
| 1 | Operator Pesawat Angkat dan Angkut | Operator/ Rigger | Desember | 28 - 30 November 2014 | 57 | 68 | PT. Multi Teraindo & Kemenakertrans | Duri | Certificate |
| | | | Desember | 12 - 14 Desember 2014 | 57 | 68 | PT. Multi Teraindo & Kemenakertrans | Duri | Certificate |
| | | | Desember | 19 - 21 Desember 2014 | 57 | 68 | PT. Multi Teraindo & Kemenakertrans | Duri | Certificate |
| 2 | Juru Ikat (RIGGER) | Rigger | April | 24 - 26 April 2015 | 20 | 21 | PT. Arpindo Pratama & Kemenakertrans | Duri | Certificate |
| 3 | K3 Vacuum Truck | Operator | April | 29 April - 1 Mei 2015 | 2 | 2 | PT. Arpindo Pratama & Kemenakertrans | Pekanbaru | Certificate |
| 4 | Operator Pesawat Angkat dan Angkut | Operator | Mei | 8 -10 Mei 2015 | 3 | 3 | PT. Fadira Utama & Kemenakertrans | Duri | Certificate |
| 5 | Operator Pesawat Angkat dan Angkut | Operator | November | 13-15 November 2015 | 16 | 14 | PT. Fadira Utama & Kemenakertrans | Duri | Certificate |
| 6 | K3 MIGAS | HES Senior | November | 25 - 28 November 2015 | 1 | 1 | MIGAS | BANDUNG | Certificate |

Sumber: PT. Vadhana International, 2014

Hal ini cukup penting dikarenakan banyak karyawan yang menjadi putus asa jika menghadapi kegagalan jika pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai target dan lambat dalam mengerjakannya.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka yang menjadi rumusan masalah penulisan laporan ini adalah: Bagaimanakah Peran Pelatihan dalam Meningkatkan Kekompakan Kerja Karyawan pada PT. Vadhana International Duri.

1.3 Tujuan

Adapun tujuan yang ingin dicapai adalah: Untuk mengetahui Peran Pelatihan dalam Meningkatkan Kekompakan Kerja Karyawan pada PT. Vadhana International Duri.

1.4 Manfaat

a. Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan sarana pengembangan wawasan serta pengalaman yang sangat membantu penulis dalam merealisasikan antara teori yang didapat dibangku perkuliahan dengan teori maupun praktek yang ada dilapangan kerja, khususnya mengenai Pengaruh Pelatihan terhadap kekompakan karyawan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Bagi Pembaca

Penelitian ini dapat memberikan wawasan dan pengetahuan, disamping itu juga sebagai bahan bacaan dan rujukan bagi pembaca tentang Pengaruh Pelatihan terhadap kekompakan karyawan pada PT. VADHANA INTERNASIONAL.

c. Bagi Perusahaan

Penelitian ini sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam menerapkan pelatihan terhadap karyawan dimasa yang datang, agar meningkatkan kekompakan dan kerjasama yang lebih baik.

1.5 Metode Penelitian

a. Lokasi dan Waktu

Penelitian dilakukan di Jln.Rangau Baru Gate 3 No.4A-4B Duri, di mulai pada tanggal 11 Juli 2016 sampai 12 Agustus 2016.

b. Jenis dan Sumber Data

1. Data primer

Yakni data yang diperoleh dari hasil wawancara dengan bagian HRD (*Human Resource Development*) pada PT. VADHANA INTERNASIONAL.

2. Data Sekunder

Yakni data yang diperoleh dari perusahaan dalam bentuk laporan yang telah disusun berkaitan dengan tugas akhir ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan laporan ini penulis membaginya dalam beberapa bab, dan masing-masing bab dibagi menjadi sub bab dengan uraian sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisi tentang uraian mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan, manfaat, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menjelaskan tentang sejarah perusahaan PT. VADHANA INTERNASIONAL.

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Bab ini menjelaskan tentang defenisi Pelatihan, Kekompakan karyawan dalam Pekerjaan, dan Meningkatkan Kinerja Pekerjaan.

BAB IV : PENUTUP

Bab ini penulis akan menjadikan dua sub yaitu kesimpulan dan saran.