

HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PENSIAR RADIO DI PEKANBARU

Oleh:

Kemas Aldi Khrisna Noor Astrabimantara

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji secara ilmiah hubungan komitmen organisasi dengan *work engagement* pada penyiar radio di Pekanbaru. Komitmen organisasi adalah sikap penuh loyalitas, dedikasi, kerelaan, dan ketertarikan. *Work engagement* adalah keyakinan karyawan dalam bekerja dengan mengekspresikan dirinya secara total. Hipotesis yang diajukan peneliti adalah ada hubungan antara komitmen organisasi dengan *work engagement* pada penyiar radio di Pekanbaru. Sampel pada penelitian ini adalah penyiar radio di Pekanbaru sebanyak 83 orang yang didapat dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Data penelitian ini diperoleh dengan menggunakan skala komitmen organisasi dan skala *work engagement*. Analisis data menggunakan teknik korelasi *product moment* dari Pearson. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dengan *work engagement* pada penyiar radio di Pekanbaru ($r= 0,283$ dan $p=0,009$, ($p<0,01$)). Hipotesis yang diajukan diterima, yaitu terdapat hubungan komitmen organisasi dengan *work engagement*. Artinya, semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi juga *work engagement* pada penyiar radio di Pekanbaru.

Kata kunci: *Komitmen Organisasi, Work Engagement, Penyiar Radio.*