



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- ## DAFTAR PUSTAKA
- Ahmad, (2008) *Family and Individual Factors as Predictors of Work-Family Conflict. The Journal of Human Resource and Adult Learning Vol. 4*, Malaysia
- Anoraga, P. (1999). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta  
\_\_\_\_\_. (1995). *Psikologi industri. dan sosial*. Jakarta: PT. Dunia pustaka jaya  
\_\_\_\_\_. (2001). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Apollo, Cahyadi Andi. (2012). *Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah Yang Bekerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Keluarga Dan Penyesuaian Diri*. Widya Warta No. 02 Tahun XXXV I/ Juli ISSN 0854-1981
- Azwar, S. (2010) .*Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.  
\_\_\_\_\_. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.  
\_\_\_\_\_. (2013). *Tes prestasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bachroni & Sahlan (1999). *Stres Kerja*. Buletin Psikologi.
- Cahyadi, A (2012). *Konflik peran ganda wanita menikah yang bekerja ditinjau. Dari dukungan sosial keluarga dan penyesuaian diri*, Widya warta No.02
- Cooper & Straw, A.(2002). *Stress manajemen yang sukses dalam sepekan* (EdisiRevisi). Jakarta: Kesaint Blane.
- Gede, i putro wibowo .(2014). *Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan ud. Ulam sari denpasar*. Tesis universitas udayana Denpasar.
- Greenhaus, J.H, & Beuteel, N.J (1985). *Sources of conflict between work and family roles. Academy of Management review. Vol. 10. No. 1*, 76-88.
- Hadi, S. (2002). *Metode Riset*. Yogyakarta: Andi Offset
- [Http://aceh.tribunnews.com/2015/11/16/catat-karyawan-wanita-lebih-rentan-stress-ketimbang-karyawan-pria](http://aceh.tribunnews.com/2015/11/16/catat-karyawan-wanita-lebih-rentan-stress-ketimbang-karyawan-pria) (diakses pada september 2017)
- [Http://lifestyle.kompas.com/read/2017/04/07/193154320/studi.ungkap.karyawan-wanita.lebih.mudah.stres.ketimbang.pria](http://lifestyle.kompas.com/read/2017/04/07/193154320/studi.ungkap.karyawan-wanita.lebih.mudah.stres.ketimbang.pria) (diakses pada september 2017)
- Hannesy, K. (2005). *Work family conflict self efficacy a scale validation study thesis*. University of maryland.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- Hariyati, S. (2016). *Hubungan persepsi beban kerja dan konflik peran ganda dengan stress kerja pada guru*. Fakultas psikologi UIN Suska: Riau pekanbaru.
- Harlock, E.B. (2002). *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Edisi Kelima. Alih Bahasa: Istiwidayanti dan Soejarwo. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hartono. (2008). *SPSS 16.0. Analisis Data Statistik dan Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Indah Ritonga Nur, *faktor-faktor yang mempengaruhi kelelahan kerja perawat baru lulusan*. Skripsi. PSIK UIN Jakarta.
- Januarius, Cristover Rambulangi. (2016). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Tingkat II*. Samarinda: ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id
- Kurnia, Jhohana Widayarsi, (2010). *Hubungan Antara Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Yarsis*. Skripsi. Surakarta .
- Kurniawati dian, Solikhah (2012) . *Hubungan kelelahan kerja dengan kinerja perawat di bangsal rawat inap rumah sakit islam fatimah kabupaten cilacap*. Vol. 6, No. 2, Juni 2012 : 162-232
- Lestari, Sri. (2012). *Psikologi keluarga, penanaman nilai dan penanganan konflik dalam keluarga*. Jakarta: Kencana Pranadamedia Group
- Matthews, G., Davies, D. R., Westerman, J., & Stammer, R. B. 2000. *Psychology Press*. Philadelphia: Taylor & Francis Group
- Munandar, A. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.  
\_\_\_\_\_. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Papalia, D.E. & Feldman, R.D. (2009). *Human Development*. (Edisi: ke-10). Jakarta: Salemba Humanika.
- Priyatnasari, Indar, Balqis. (2013) . *Relationship Of Dual Role Conflict With Job Performance in RSUD Daya Makassar's Nurses*. Makasar.
- Purba J, Aries Yulianto, Ervy Widyanti. (2007) Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pada Guru. JurnalPsikologi Vol. 5 No.1 Jakarta: Universitas Indonusa Esa Unggul.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- Rahmadita, Irma. (2012). *Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial PasanganDengan Motivasi Kerja Pada Karyawati Di Rumah Sakit Abdul Rivai-Berau*
- Rembang, Djon Wongkar, Johan Josephus. (2011) *Hubungan Antara Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja PadaPerawat Di Unit Gawat Darurat (UGD) Dan Intensive Care Unit (ICU) Rumah Sakit Umum Daerah*.Datoe
- Robbins, J. (2006). *Perilaku Organisasi*. (Edisi ke-10). Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins, S.P., (2004). Teori Organisasi, Struktur, Desain, dan Aplikasi.(Alih bahasa: Tim Indeks). New Jersey: Prentice Hall.
- Rusliana, (2014). *Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Wanita Bekerja*. Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow Christra F.D. Rembang, Djon Wongkar2, Johan Josephus. (Naskah Publikasi) Bidang Minat Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi
- Saranani, Fajar. (2015). *Role conflict and stress effect on the performance of employees. working in public works department. Faculty of Business and Economics, Halu Oleo University Kendari, Southeast Sulawesi, Indonesia*
- Schuler, Randal S & Jackson, Susan E. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke enam. Erlangga .Jakarta
- Stoner, Charles R. (1990). *Work-home role conflict infemale owners of small bussines: an exploratory study*. Journal of small business management, 28 (1), page 30-38.
- Summa'mur. 2009. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Sagung Seto
- Suryabrata, S. (2008). *Metode Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tarupolo, B (2002).*Warta Kesehatan Kerja Media Komunikasi Kesehatan Kerja*.Edisi 1. Jakarta.
- Tarwaka, Bakri, S. H .A., & Sudrajeng, L. 2004. *Ergonomi Untuk Kesehatan, Keselamatan Kerja & Produktivitas*. Surakarta: Uniba Press
- Wexley.Kenneth N & Yuki, Gary A. (2005). *Perilaku Organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: PT. Rineka cipta.
- Yogisutanti, Gurdani. (2016). *Pengembangan Instrumen Kelelahan Kerja Fisik dan Psikologis pada Dosen*. Bandung: Jurnal Ilmu Kesehatan Volume 10, ISSN 1410-234X