

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN PERSEPSI KEADILAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN UIN SUSKA RIAU

Oleh:

M Muslim

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dan persepsi keadilan dengan OCB pada karyawan UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Subjek penelitian ini berjumlah 237 orang, hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara iklim organisasi dan persepsi keadilan dengan OCB. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini yaitu skala iklim organisasi, persepsi keadilan dan OCB. Analisis menggunakan regresi berganda yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan iklim organisasi dan persepsi keadilan dengan OCB pada karyawan UIN Suska Riau dengan nilai $F=39,622$ dan taraf signifikansi $0,000$ ($p < 0,01$). Hal ini membuktikan bahwa hipotesis yang diajukan diterima. Selain itu, diketahui nilai $\text{adjusted } R^2$ sebesar $0,247$ maka iklim organisasi dan persepsi keadilan memiliki pengaruh $24,7\%$ pada variabel OCB. Sisanya ditentukan oleh faktor lain yang mempengaruhi OCB. Hasil penelitian ini memperlihatkan iklim organisasi dan persepsi keadilan memberikan pengaruh terhadap OCB pada karyawan UIN Suska Riau.

kata-kata kunci: iklim organisasi, persepsi keadilan, organizational citizenship behavior (OCB)