

## Hubungan Iklim Organisasi Dan Komunikasi Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. BPLE (Lestari)

Oleh:

RAHIMI

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik hubungan iklim organisasi dan komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. BPLE (Lestari). Jumlah subjek penelitian 209 karyawan, hipotesis dalam penelitian ini adalah “ terdapat hubungan antara iklim organisasi dan komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja pada karyawan. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini yaitu skala iklim organisasi, skala komunikasi interpersonal dan skala kepuasan kerja. Data dianalisis menggunakan teknik regresi berganda (*multiple regresion*) yang menunjukkan nilai  $F=20,799$  pada taraf signifikansi 0,000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa iklim organisasi dan komunikasi interpersonal memiliki hubungan yang signifikan dengan kepuasan kerja karyawan PT. BPLE (Lestari). Pengaruh iklim organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja diketahui nilai adjusted Square sebesar 0,160 maka iklim organisasi dan komunikasi interpersonal memiliki pengaruh 16% pada variabel kepuasan kerja sedangkan sisanya 84% ditentukan oleh factor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa iklim organisasi yang baik akan menciptakan kepuasan kerja pada karyawan, begitu juga dengan komunikasi interpersonal yang baik akan berdampak terhadap kepuasan kerja karyawan.

*Kata kunci: iklim organisasi, komunikasi interpersonal, kepuasan kerja*

UIN SUSKA RIAU