

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dan komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. BPLE (Lestari). Artinya, semakin tinggi iklim organisasi yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan, dan apabila semakin tinggi komunikasi interpersonal yang karyawan miliki, maka semakin tinggi pula kepuasan kerja pada karyawan.

### **B. Saran**

Dalam penelitian ini, ada beberapa saran yang diajukan oleh peneliti, antara lain yaitu :

1. Bagi karyawan di PT. BPLE (Lestari)

Dari hasil penelitian ditemukan bahwa iklim organisasi, komunikasi interpersonal berada pada kategori sedang, sehingga perlu untuk menciptakan lingkungan yang lebih kondusif ditempat kerja serta meningkatkan keharmonisan komunikasi antar sesama karyawan sebagai garda depan perusahaan ini menjadi lebih baik lagi. Dibutuhkan kesadaran dan kemauan serta nilai-nilai keberagamaan agar karyawan menyadari tanggung jawab sebagai karyawan di PT. BPLE (Lestari).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### 2. Bagi Perusahaan PT. BPLE (Lestari)

Dari hasil penelitian ditemukan bahwa iklim organisasi, komunikasi interpersonal dan kepuasan kerja berada pada kategori sedang, sehingga pihak perusahaan di PT. BPLE (Lestari) sekiranya dapat menciptakan iklim organisasi dan komunikasi interpersonal yang lebih baik lagi, agar karyawan terdorong untuk memiliki kepuasan kerja yang jauh lebih baik lagi.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kelemahan dan kekurangan yang terdapat didalamnya. Berdasarkan hasil penelitian yang menemukannya bahwa sumbangan efektif antara iklim organisasi dan komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja hanya sebesar 16%. Maka peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk memperhatikan faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja pada pegawai, seperti OCB, motivasi kerja, disiplin kerja dan variable variable lainnya, sehingga nantinya akan diketahui faktor-faktor apa saja yang sangat mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan.

UIN SUSKA RIAU