

HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI KANTOR CAMAT

Oleh

Tarcy Delemita
Fakultas Psikologi UIN Suska Riau

Abstrak

Kepuasan kerja mencerminkan suatu perasaan senang, tidak senang, puas, tidak puasnya pegawai mengenai seberapa baik pekerjaannya memberikan hal yang dinilai penting terhadap kondisi dan situasi kerja, termasuk gaji, kondisi sosial, dan kondisi psikologis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan etos kerja dengan kepuasan kerja pada pegawai kantor camat lipat kain dan pegawai kantor camat kampa. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 orang. Subjek dipilih menggunakan teknik *nonprobability sampling* dengan teknik *sampling total*. Berdasarkan hasil analisa data diperoleh r sebesar 0.590 dengan taraf signifikan $p=0.000$ (≤ 0.01). Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima, artinya ada hubungan positif antara etos kerja dengan kepuasan kerja pada pegawai kantor camat lipat kain dan pegawai kantor camat kampa. Sumbangan etos kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 34,8% ($Rsq=0,348$). Berdasarkan hasil penelitian ini, kepuasan kerja dapat ditingkatkan dengan meningkatkan etos kerja pada pegawai kantor camat lipat kain dan pegawai kantor camat kampa.

Kata Kunci: *Etos Kerja, Kepuasan Kerja*