

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Ada hubungan antara etos kerja dengan kepuasan kerja pada pegawai kantor Camat Lipat Kain dan pegawai kantor Camat Kampa, dalam artinya semakin meningkat etos kerja maka semakin meningkat kepuasan kerja pada pegawai. Begitupun sebaliknya semakin rendah etos kerja maka semakin rendah kepuasan kerja pada pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti memberikan saran kepada pihak-pihak yang terkait untuk dijadikan sebagai bahan pertimbangan:

1. Pegawai Kantor Camat

Kepada seluruh pegawai kantor Camat Lipat Kain dan pegawai kantor Camat Kampa agar dapat mempertahankan kepuasan kerja dan mempertahankan etos kerja sehingga berdampak pada kinerja yang lebih baik dan berkualitas.

2. Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti kepuasan kerja pegawai disarankan agar mempertimbangkan faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja, misalnya faktor kondisi kerja, hubungan dengan atasan (mutu pengawasan), pekerjaan yang sesuai karakteristik kepribadian, umur, dan kedudukan (kesempatan promosi).