



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dan kepuasan kerja dengan disiplin kerja pegawai negeri sipil Kabupaten Bengkalis. Artinya semakin tinggi motivasi kerja dan kepuasan kerja maka semakin tinggi disiplin kerja pegawai. Sebaliknya, semakin rendah motivasi kerja dan kepuasan kerja maka semakin rendah pula disiplin kerja pegawai. Dengan begitu hipotesis dari penelitian ini diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat beberapa saran yang perlu disampaikan, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Kepada pegawai negeri sipil, agar tetap memepertahankan disiplin kerja, karena dengan tingginya disiplin kerja maka program kerja akan berjalan maksimal
2. Kepada pemerintah Kabupaten Bengkalis, tetap memperhatikan kedisiplinan pegawai
3. Kepada peneliti selanjutnya, dapat lebih mengembangkan ilmu psikologi khususnya dibidang industri dan organisasi dengan penelitian yang dilakukan.