



## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, I.M. (2013). *Modul Pelatihan SPSS*. Pekanbaru: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Allan dan Meyer. (1990). *The Measurement And Antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization*. *Junal Of Occupational Psychology*.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Asfiah. (2011). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Swasta Islam Malang. *Jurnal manajemen bisnis*.
- Azwar, S. (2000). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar. . 1998. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_.(2009). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_.(2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_.(2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Banten Raya. (2014). Ribuan Karyawan PT SMI Mogok Kerja. htm.
- Bochner. (1978). *On Taking Ourselves Seriously: An Analysis Of Some Persistent Problems And Promising Directions In Interpersonal Reserarch*. *Human Communication Research*.
- Capella, J.N. (1978). *Interpersonal Communication: Deenitions And Fundamental Questions*. In C.B Berger And S.H. Chaffe (Eds), *Hendbook Of Communication Scence New Bury Perky Ca: Sage*.
- Castillo, J. X., Conklin, E. A., & Cano, J. (1999). *Job Satisfaction of Ohio Agricultural Education Teachers*. *Journal of Agricultural Education*, 40, 19-27.
- Catur Agus Sancoko dan Mutiara S Panggabean. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Sekolah Santa Ursula BSD. *Jurnal MIX*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Darmawan, H. D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- De Vito, J.A. 2011. *Komunikasi Antar Manusia*. (terjemahan: Agus Maulana). Tangerang Selatan: Karisma Publishing Group.
- Dewantara, G. (2014). *Naskah Publikasi: Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Antara Karyawan-Manager Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan dr. Soradji Tirto Negro Klaten*. Surakarta. Tidak Diterbitkan.
- Dipboye, R.L., Smith, C.S., & Howell, W.C. (1994). *Undertanding Industrial and Organizational Psychology*. Orlando: Harcourt Brace College Publishers.
- Elfi Rahmawati (2015). Hubungan Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Administratif UIN SUSKA Riau. *Skripsi Psikologi*
- Feryana Dwi Rahayu. (2012). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Syaiful Anwar Malang. *Jurnal Psikologi*.
- Gusliza N. (2013). Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Bukittinggi. *Jurnal Administrasi Pendidikan*.
- Hartono (2013). SPSS 16.0 Analisis Data Statistik Dan Penelitian. Yogyakarta: *Pustaka Pelajar*.
- Hasibuan, Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jobstreet.com (2014). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka \_ JobStreet Indonesia.
- Kedaulatan Rakyat. (2003). *Mangkir Kerja PNS*. [http:// www.kr.co.id](http://www.kr.co.id).
- Koermono, Teman. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Universitas Kotholik Widya Mentala. Surabaya.
- Kompas.com (2015). Pekerja di Indonesia Paling Tidak Puas. Sumber: [businessinsider.com](http://businessinsider.com), [business.asiaone.com](http://business.asiaone.com).
- Kussriyanto, B. (1991). Meningkatkan produktivitas karyawan Lembaga Pendidikan dan Pembinaan Manajemen. Jakarta. PT. Pustaka Bina Pressindo.
- Luhandi. 1987. *Komunikasi Mengena: Meningkatkan Efektifitas Konunikasi Antar Pribadi*. Yogyakarta : Kasinus.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Luthans, Fred. S. (1995). *Organizational Behavior*, Seventh Edition. Singapore. Mc. Graw Hill.
- Luthans. F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Locke. E.A (1976). *The Nature And Cause Of Job Satisfaction*, Chicago: Rand McNally.
- Maulinasari Octaria (2015). Hubungan Budaya Organisasi dan Komunikasi Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Blue Bird Pekanbaru. *Skripsi Psikologi*
- Muhaimin. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shewing Computer Bagian Produksi Pada PT. Primarindo Asia Infrastruktur Tbk Di Bandung. *Jurnal Psyche. Vol 01. NO. 01*. Palembang:Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma.
- Muhammad, Arni. (2000). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Mustika. (2013). Analisis Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Komitmen Keorganisasian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BTPN tbk kcp Pasar Baru Merangin. *Jurnal Dinamika Manajemen*.
- Porter, L. W and Smith, F.J (1970). *The Etology Of Organizatioanl Commitment*. *Unpublisher Paper*.
- Raharjo. (2014). Uji Multikoleneritas. Diakses 21 Maret 2017. ([ttp:// www. Konsistensi.com/](http://www.konsistensi.com/) 2013).
- Rahayu D F (2012). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Syaiful Anwar Malang. *Jurnal Psikologi*.
- Rica Rahim (2014). Hubungan Persepsi Tentang Tata Ruang Kerja (layout) Dengan Kepuasan Kerja Pegawai UIN SUSKA Riau. *Skripsi Psikologi*.
- Riska Rianti (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizationa Citizenship Behavior (OCB)* Pada Karyawan Kantor (BPM-Bangdes) Provinsi Riau. *Skripsi Psikologi*.
- Riski Pratama (2016). Pengaruh Hubungan Interpersonal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Walikota Dumai. *Skripsi Psikologi*.
- Rizky N (2010). Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Dan Strees Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Moewardi Surakarta. *Skripsi Fakultas Kedokteran*.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Robbins. (2001). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9 Jilid 1. Indeks Group Gramedia. Jakarta.
- . (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- . (2002). *Perilaku Organisasi Jilid 2*. Jakarta: PT.Prenhallindo.
- . (2003). *Perilaku Organisasi* (Terjemahan). Jakarta: Salembat Empat
- Robbins, S.P., and T.A., Judge, 2009, *Organizational Behavior, Pearson Prentice Hall, UnitedState of America, New York*.
- Rokisman. (2008). Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal (Karyawan-Atasan) Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tandun Grouwth. *Skripsi Psikologi*
- Sakina N (2009). Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. Bank “X” Di Jakarta. *Jurnal Psikologi*.
- Satria, Y. (2007). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Ilmia Berkala Psikologi*.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, (ed.I). Yogyakarta; CV. Andi Offset (Penerbit Andi).
- Spector Paul. E (1997). *Industrial And Organizational Psychology*, Researc Practice. New York. Sens. Inc.
- Sugiyono. (2015). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Super User. (2013). Visi dan Misi UIN Suska. Artikel dalam <http://uin-suska.ac.id/index.php/profil/visi-dan-misi>.
- Suranto AW. (2011). *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno EH. (2010). *Budaya Organisasi*, (Ed.I). Jakarta;Kharisma Putra Utama (Penerbit Kencana).
- Sutanto & Anggraini. (2011). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Hyatt Regency Yogyakarta Dilihat dari Sisi Demografis. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra.
- Tahar S. (2010). Komunikasi Interpersonal Dan Komunikasi Dalam Organisasi. *Jurnal ISIP*. Jakarta.
- TV. One. (2016). Ribuan Pelaut Mengadakan Unjuk Rasa.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Wexley, K.N & Yukl, G.A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Wibowo (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.

