

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Ada hubungan antara komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja pada pegawai UIN Suska Riau, dalam artinya semakin meningkat komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi maka semakin meningkat kepuasan kerja pada pegawai. Begitupun sebaliknya semakin rendah komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi maka semakin rendah kepuasan kerja pada pegawai.
2. Ada hubungan antara komunikasi interpersonal dengan kepuasan pada pegawai UIN Suska Riau, dimana semakin meningkat komunikasi interpersonal maka semakin meningkat kepuasan kerja pegawai. Begitupun sebaliknya semakin rendah komunikasi interpersonal maka semakin rendah kepuasan kerja pada pegawai.
3. Terdapat hubungan antara komitmen organisasi dengan kepuasan pada pegawai UIN Suska Riau, dimana semakin meningkat komitmen organisasi maka semakin meningkat kepuasan kerja pada pegawai. Begitupun sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi maka semakin rendah kepuasan kerja pada pegawai.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti memberikan saran kepada pihak-pihak yang terkait untuk dijadikan sebagai bahan pertimbangan:

1. Pegawai UIN Suska Riau

Pegawai UIN Suska Riau, diharapkan agar dapat mempertahankan komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi agar kepuasan kerja tetap tinggi.

2. Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti kepuasan kerja pegawai disarankan agar mempertimbangkan faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja, misalnya faktor kondisi kerja, hubungan dengan atasan (mutu pengawasan), pekerjaan yang sesuai karakteristik kepribadian, umur, dan kedudukan (kesempatan promosi).