

## HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF ATASAN DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN

Oleh

Rizki Dwi Putri

(Email: rizkidwi933@gmail.com)

Fakultas Psikologi UIN Suska Riau

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan partisipatif dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan. Jumlah subjek penelitian ini sebanyak 176 karyawan Perkebunan PTP Nusantara V dengan menggunakan teknik *Stratified Random Sampling* data penelitian diperoleh dengan menggunakan skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan partisipatif dari Vroom dan Yetton (1973), skala motivasi kerja dari Greenberg dan Baron (2003), dan skala kinerja karyawan dari Robbins (2006). Hasil analisis regresi ganda diperoleh nilai F sebesar 13,746 ( $p = 0,000$ ). Artinya hipotesis dalam penelitian ini diterima, yaitu secara bersamaan ada hubungan yang signifikansi antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan partisipatif dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan. Data tersebut menunjukkan bahwa persepsi terhadap gaya kepemimpinan partisipatif dan motivasi kerja memiliki hubungan positif terhadap kinerja karyawan. Semakin positif persepsi terhadap gaya kepemimpinan partisipatif dan semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja karyawan akan semakin baik. Sebaliknya, semakin negatif persepsi terhadap gaya kepemimpinan partisipatif dan semakin rendah motivasi kerja maka kinerja karyawan akan semakin buruk.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi, kinerja