



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	18
C. Tujuan Penelitian	18
D. Keaslian Penelitian	19
E. Manfaat Penelitian	21
1. Manfaat Teoritis	21
2. Manfaat Praktis	21
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	23
A. Kinerja	23
1. Pengertian Kinerja	23
2. Kinerja Perawat	25
3. Aspek-Aspek Kinerja	25
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	29
5. Tujuan Penilaian Kinerja	31
6. Fungsi Penilaian Kinerja	31
7. Pelaku Penilaian Kinerja	32
8. Karakter-Karakter Individu Dengan Kinerja Yang Tinggi	34
B. Kecerdasan Emosional	35
1. Pengertian Kecerdasan Emosional	35
2. Aspek-Aspek Kecerdasan Emosional	38
3. Ciri-ciri Individu yang Memiliki Kecerdasan Emosi Tinggi ..	41
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kecerdasan Emosional	43
5. Manfaat Kecerdasan Emosional	43



UNIVERSITAS ISLAM NEGARA SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak mengikuti kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Etika Kerja Islam	44
1. Pengertian Etika	44
2. Pengertian Etika Kerja Islam	46
3. Perbedaan Etika Kerja Agama (Islam) Dengan Etika Kerja Non-Agama	48
4. Dimensi Etika Kerja Islam	50
5. Parameter Kunci Sistem Etika Kerja Islam	53
D. OCB (Organizational Citizenship Behaviour)	60
1. Pengertian OCB (Organizational Citizenship Behaviour)	60
2. Dimensi OCB (Organizational Citizenship Behaviour)	63
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi OCB (Organizational Citizenship Behaviour)	67
E. Perawat	68
1. Pengertian Perawat	68
F. Kerangka Berpikir dan Hipotesis	70
1. Kerangka Berpikir	70
2. Hipotesis	76
BAB III : METODE PENELITIAN	77
A. Desain Penelitian	77
B. Identifikasi Variabel Penelitian	77
C. Definisi Operasional	78
1. Kinerja	78
2. Kecerdasan Emosional	78
3. Etika Kerja Islam	78
4. OCB (Organizational Citizenship Behaviour)	79
D. Subjek Penelitian	79
1. Populasi	79
2. Sampel	80
E. Metode Pengumpulan Data	80
1. Wawancara	80
2. Studi Dokumen	81
3. Kuesioner	81
a. Alat Ukur Kinerja	81
b. Alat Ukur Kecerdasan Emosional	82
c. Alat Ukur Etika Kerja Islam	85
d. Alat Ukur OCB (<i>Organizational Citizenship Behaviour</i>)	86
F. Uji Coba Alat Ukur	88
1. Validitas	89
2. Reliabilitas	101
G. Analisis Data	102



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau	
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:	
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.	
b. Pengutipan tidak mengujikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.	
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	103
A. Pelaksanaan Penelitian	103
1. Persiapan Penelitian	103
2. Pelaksanaan Penelitian	104
B. Hasil Penelitian	105
1. Gambaran Demografi Subjek Penelitian	105
2. Uji Asumsi	107
3. Uji Hipotesis	109
4. Uji Multikolineritas	111
C. Kategorisasi Data	112
D. Analisis Tambahan	118
E. Pembahasan	122
BAB V : PENUTUP	135
A. Kesimpulan	135
B. Saran	135
DAFTAR PUSTAKA	138

LAMPIRAN