Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan antara Kecerdasan Emosional, Etika Kerja Islam dan OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*) dengan Kinerja perawat rumah sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru.

B. Saran

Beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan kepada pihak terkait adalah sebagai berikut:

1. Bagi Akademisi
   a. Untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan penelitian dengan melakukan observasi dan wawancara mendalam untuk mengeksplorasi Kinerja perawat tentang Kecerdasan Emosional, Etika Kerja Islam dan OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*) serta melakukan penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja perawat.

b. Kemudian khusus untuk variabel Etika Kerja Islam perlu dikembangkan dikaji lebih dalam lagi terkait kontribusinya dengan Kinerja karyawan.

2. Bagi Perawat

a. Perawat lebih meningkatkan Kecerdasan Emosional, Etika Kerja Islam dan OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*) dalam bekerja agar dapat mencapai kinerja yang lebih baik lagi. Peningkatan Kecerdasan Emosional, Etika Kerja Islam dan OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*) dapat dilakukan dengan mengikuti seminar dan atau pelatihan seperti ESQ.

b. Perawat konsisten menerapkan nilai-nilai yang ada dirumah sakit dalam aktivitas sehari-hari seperti berkomitmen untuk meningktkan mutu pelayanan dengan memberikan asuhan keperawatan yang optimal kepada pasien, disiplin waktu, terlibat dalam kegiatan diruangan sesuai dengan prosedur, dan secara akktif mendukung kegiatan rumah sakit.

3. Bagi Rumah Sakit

a. Pihak rumah sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru harus lebih intensif memberikan arahan, pelatihan, dan pembinaan kepada perawat dan atasan dalam hal ini yaitu kepala-kepala sub bidang tentang Kecerdasan Emosional, Etika Kerja Islam dan OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*).

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Nilai-nilai budaya organisasi Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru perlu lebih dioperasionalkan lagi agar dapat diimplementasikan dengan baik oleh seluruh karyawan.

c. Mensosialisasikan kembali nilai-nilai budaya organisasi dan visi-misi Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru kepada seluruh karyawan agar dapat terimplementasikan dengan baik dan tercapainya tujuan Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru secara efektif.

d. Pihak rumah sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru perlu memperhatikan pengaplikasian OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*) ketika karyawan bekerja. Karena ternyata OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*) memiliki sumbangsih terbesar yang mempengaruhi kinerja perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.