

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA KARYAWAN DI PT PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI BUATAN DAYUN

Oleh

Umi Samsiyah

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri
Sultan Syarif Kasim Riau

Abstrak

Organizational citizenship behavior (OCB) merupakan perilaku positif individu sebagai anggota organisasi dalam bentuk kesediaan secara sadar dan sukarela mengerjakan tugas melebihi tugas pokoknya, yang tidak secara langsung diakui oleh sistem *reward* formal dan diluar dari *job description*. Salah satu faktor yang mempengaruhi OCB adalah iklim organisasi. Iklim organisasi adalah suasana kerja yang dialami oleh anggota organisasi, merupakan persepsi mengenai kualitas lingkungan internal organisasi yang secara relatif terus berlangsung dan mempengaruhi perilaku anggota organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan OCB. Sampel penelitian adalah 214 karyawan di PT Perkebunan Nusantara V Sei Buatun Dayun yang ditentukan menggunakan teknik *proportionate random sampling*. Alat ukur yang digunakan yaitu skala iklim organisasi (Litwin & Stringer, 1968) dan skala OCB (Organ & Ryan, 1995). Hipotesis penelitian adalah “ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan OCB”. Berdasarkan hasil analisis korelasi *product moment* dari Pearson’s diperoleh nilai koefisien korelasi (r)= 0,455 dan probabilitas (p)= 0,000 yang artinya hipotesis diterima, ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan OCB. Hal ini berarti semakin kondusif iklim organisasi, maka OCB akan semakin tinggi. Nilai R^2 diperoleh sebesar 0,207, artinya variabel iklim organisasi memberikan sumbangsih sebesar 20,7 persen pada variabel OCB.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*

UIN SUSKA RIAU