

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis penelitian, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah “Ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Buatan Dayun”. Hal ini berarti semakin kondusif iklim organisasi, maka semakin tinggi *organizational citizenship behavior* (OCB) pada karyawan di PT Perkebunan Nusantara V Sei Buatan Dayun. Sebaliknya, semakin tidak kondusif iklim organisasi, maka semakin rendah *organizational citizenship behavior* (OCB) di PT Perkebunan Nusantara V Sei Buatan Dayun.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan dan kesimpulan pada penelitian ini, adapun saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini adalah:

1. PT Perkebunan Nusantara V Sei Buatan Dayun

Saran kepada pimpinan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Buatan Dayun untuk mempertahankan iklim organisasi yang kondusif dengan mengkaji indikator iklim organisasi, seperti *conflict*, *reward*, *responsibility* dan *identity* agar karyawan tetap merasa nyaman bekerja di perusahaan sehingga memunculkan perilaku OCB.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Peneliti selanjutnya

Diharapkan meneliti dengan variabel-variabel lain seperti kepribadian, kepuasan kerja, komitmen organisasi, budaya organisasi, *psychological capital*, dan *workaholism*, agar memperoleh hasil yang bervariasi yang dapat menggambarkan hal-hal apa saja yang dapat berpengaruh terhadap OCB.

