



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HUBUNGAN ANTARA KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. MNC SKYVISION, Tbk CABANG PEKANBARU

Oleh
 Aris munandar
 (Email: maris782@yahoo.com)
 Fakultas psikologi UIN suska riau

Abstrak

Turnover intention dianggap sebagai masalah karena beberapa akibat yang dapat di timbulkannya. Dampak negatif *turnover intention* bagi perusahaan mengakibatkan perusahaan tidak efektif karena perusahaan kehilangan karyawan yang telah direkrut untuk meningkatkan produksi sebuah perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi dengan *turnover intention* pada karyawan PT. Mnc Skyvision Tbk. Cabang Pekanbaru. Subjek pada penelitian ini sebanyak 117 orang karyawan. Metode pengumpulan data diperoleh dengan menggunakan skala *turnover intention* yang dimodifikasi dari skala penelitiannya Agustian, skala komunikasi interpersonal yang dimodifikasi dari alat ukur yang dibuat oleh Bienvenu dan skala komitmen organisasi yang dimodifikasi dari skala penelitiannya Witasari. Hasil analisis regresi ganda diperoleh hasil signifikansi sebesar 0,037 ($p < 0,05$) dengan nilai F sebesar 3,399 dan sumbangsih efektif komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* sebesar 4,4%. Hal ini berarti hipotesis yang diajukan oleh peneliti diterima yaitu terdapat hubungan antara komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi dengan *turnover intention* pada karyawan PT. Mnc skyvision, tbk cabang pekanbaru.

Kata kunci : komunikasi interpersonal, komitmen organisasi, turnover intention