



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Ste Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyadi, F. 2015. Efektivitas Komunikasi Interpersonal Antara Atasan Dan Bawahan Karyawan Pt. Borneo Enterprindo Samarinda. *Ejournal Lmu Komunikasi*, Mahasiswa Program Studi Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman.
- Agustian, R. 2011. Intensi Turnover Pada Karyawan Kontrak Ditinjau dari Job Insecurity Dan Status Perkawinan. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Katolik Soegijapranata.
- Ajzen, I. 2005. *Attitudes, personality, and behavior*. New York: Open University Press.
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi v. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- _____. 2010. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S . 2009. *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bienvenu, M. J, (1987). *Interpersonal Communication Inventory*. *University Associates. Inc*
- Devito, J. (2006). *Human Communication* (10th Ed.). Boston: Pearson Education.
- Dewi, R. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Stress Sebagai Variabel Moderating. *Jaai. Vol. 12, No. 1*, Hal. 15.
- Etnaningtyas, A. P. (2011) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Turnover Pada Karyawan Pt. Alenatex Bandung. *Skripsi*. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Fishbein, M., & Ajzen, I. *Belief, Attitudes, Intention And Behavior*. Reading, Mass: Addison-Wesley, 1975.
- Gurning, B.T.A.D. 2010. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Intensi Turnover Dengan Organizational Bitizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Lotte Shopping Indonesia. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Gusliza. N., 2013. Hubungan Komunikasi interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Bukit Tinggi. *Jurnal*, Padang: Program Study Administrasi Pendidikan Fip Unp.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultana Syarif Kasim Riau

- Gustin, K.S. 2012. Hubungan Tekanan Kerja Dengan *Turnover Intention* Karyawan Baru Di Kantor Pusat Pt. Media Televisi Indonesia. *Skripsi*, Depok: Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Program Ekstensi Administrasi Niaga Kekhususan Sumber Daya Manusia.
- Handaru, A.W. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi Pt Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi) Vol. 3, No. 1, Hal.2.4.*
- Harmaini., Anatassia, D.F., Agung, I.M., Dan Munthe, R.A. 2016. Psikologi Kelompok : Integrasi Psikologi Dan Islam. *Jakarta: Rajawali Pers.*
- Idrus, Muhammad. 2009. *Metode Penelitian Ilmu Sosial: Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif*. Edisi Kedua. Jakarta: Erlangga.
- Jewell, L.N & Siegall, M. 1998. *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. Penerbit: Arcan.
- Lubis D.A., 2006. Hubungan Antara Efektifitas Komunikasi Antar Pribadi Dengan Motivasi Kerja Karyawan Pt. Mmt. *Jurnal Komunikologi*, Jakarta: Fikom Universitas Indonusa Esa Unggul
- Luthan, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Penerbit : Andi
- Mathieu, J.E., & D.M., Zajac, 1990, "A Review and Meta-Analysis of The Antecedens, Correlates and Consequences of Organizational Commitment." *Psychological Bulletin*, Vol. 108.
- Meyer, J.P., Stanley, d.j., Herscovitch, l., Topolnytsky, l. 2002. Affective, Continuance, And Normative Commitment To The Organization: a Meta- Analysis Of Antecedents, Correlates, And Consequences. *Journal Of Vocational Behavior*.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. 1990. The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Journal Of Occupational Psychology*.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. 1991. A Three-Component Conceptualization Of Organizational Commitment. *Human Resource Managemen Review*. Vol. 1, No. 1
- Mobley, W.H., 1977. Intermediate Linkages In The Relationship Between Job Satisfaction And Employee Turnover. *Journal Of Applied Psychology*, Vol. 62, Hal. 237-240.
- Mobley, W.H.1986. Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat, Dan Pengendaliannya. Terjemahan.Jakarta : Pt.Pustaka Binaman Pressindo.
- Mohamad, S.F., 2008. Effects Of Communication On Turnover Intention: a Case Of Hotel Employees In Malaysia. *Thesis*. Ames, Iowa: Iowa State University.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- Mosadeghrad, A.M., Ferlie, E., & Rosenberg, D. 2008. A Study Of The Relationship Between Job Insecurity , Organizational Commitment, And Turnover Intention Among Hospital Employees. *Health Services Management Research*.
- Mulyana, D. 2001 *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*, (Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Mulyanto & Susilowati. (2009). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Komunikasi Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sman 1 Cawas Kabupaten Klaten. *Jurnal Excellent*. 1(1), 1-23.
- Nasution, W.A. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Pada Call Center Telkomsel. *Jurnal Mandiri*. Vol.4, No. 1,
- Rakhmat, J. 2005. *Psikologi Komunikasi*. Bandung: p.t. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, S. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jilid 2. Jakarta : Prenhallindo.
- Rochmah, S. 2011. Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Loneliness Terhadap Adiksi Game Online. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Uin Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sianipar & Haryanti. 2014. Hubungan Komite Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. x. *Naskah Publikasi*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Tett, Robert, P., & John Meyers, 1993, “Job Satisfactions, Organizational Commitment, Turnover Intentions and Turnover: Path Analysis Based on Meta Analytic Finding.” *Personel Psychology*, Vol. 46.
- Widyantara, Ida Bagus Putra. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas *Turnover* Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 6, 2015: 1670-1683 ISSN: 2302-8912
- Witasari, L. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions. *Tesis*. Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro. .
- Wogan, S. 2014. Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Komunikasi Terhadap *Turnover* Dengan *Employee Egagement* Sebagai *Intervening Variable*. Surabaya. Program Studi Magister Manajemen Universitas Pelita Harapan.