



DAFTAR PUSTAKA

- Ariningsih, E. P. (2007). Pengaruh budaya organisasi pada kinerja perusahaan. *SEGMENT-Jurnal Manajemen dan Bisnis*(2).
- Cameron, K., dan Quinn, R. E. (2016). *Organizational culture assessment instrument*.
- Cameron, K. S., dan Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework*. John Wiley & Sons.
- Carolina, Y. (2015). Pengaruh budaya organisasi dan budaya organisasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi dan implikasinya pada kualitas informasi.
- Claver, E., Llopis, J., Reyes González, M., dan Gasco, J. L. (2001). The performance of information systems through organizational culture. *Information Technology & People*, 14(3), 247–260.
- Dewi, N., dan Syaifullah, S. (2017). Analisis penerapan fire report online system (fros) menggunakan metode hot-fit (studi kasus: Pt arara abadi). *Jurnal Ilmiah Rekayasa dan Manajemen Sistem Informasi*, 3(2), 87–93.
- Erimalata, S. (2016). Pendekatan hot-fit framework dalam generalized structural component analysis pada sistem informasi manajemen barang milik daerah: Sebuah pengujian efek resiprokal. *Journal of Accounting and Investment*, 17(2), 141–157.
- Fauzi, C. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas sistem informasi. *Jurnal Fakultas Hukum UII*.
- Gangga, A., Edy, S., dan Siti, M. (2017). *Structural equation modeling –partial least square untuk pemodelan indeks pembangunan kesehatan masyarakat (ipkm) di jawa timur*. Retrieved from <http://docplayer.info/64251489-Structural-equation-modeling-partial-least-square-untuk-pemodelan-indeks-pembangunan-kesehatan-masyarakat-ipkm-di-jawa-timur>
- Guritno, S., Rahardja, U., dkk. (2011). *Theory and application of it research: Metodologi penelitian teknologi informasi*. Penerbit Andi.
- HARYONO, S. (2014). Mengenal metode structural equation modeling (sem) untuk penelitian manajemen menggunakan amos 18.00.
- Indeje, W. G., dan Zheng, Q. (2010). Organizational culture and information systems implementation: A structuration theory perspective. *Working Papers on Information Systems ISSN*, 1535–6078.
- Jaya, I., dan Sumertajaya, I. M. (2008). Pemodelan persamaan struktural dengan partial least square. *Semnas Matematika dan Pendidikan Matematika*, 1, 118–

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



132.

- Kodarisman, R., dan Nugroho, E. (2013). Evaluasi penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian (simpeg) di pemerintah kota bogor. *Jurnal Nasional Teknik Elektro dan Teknologi Informasi*, 2(2), 24–32.
- Krisbiantoro, D., Suyanto, M., dan Luthfi, E. T. (2015). Evaluasi keberhasilan implementasi sistem informasi dengan pendekatan hot fit model (studi kasus: Perpustakaan stmik amikom purwokerto). *Proceedings Konferensi Nasional Sistem Dan Informatika (Kns&I)*.
- Kusdi. (2011). *Budaya organisasi teori, penelitian, dan praktik*. Jakarta, Salemba Empat.
- Lauden, K. C., dan Laudon, J. P. (2007). *Sistem informasi manajemen: mengelola perusahaan digital, buku i edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maryana, M. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap sistem informasi akuntansi dan implikasinya pada pengendalian internal (survey pada 10 kpp bandung kanwil jawa barat 1). *Skripsi dipublikasikan. Bandung: Jurusan Akuntansi Universitas Komputer Indonesia*.
- Maskudi, K. (2016). Pengaruh budaya organisasi, teknologi informasi dan sistem informasi akuntansi manajemen dalam meningkatkan kinerja manajerial. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 29(1).
- Megawati, M., dan Nashri, M. F. N. M. F. (2015). Evaluasi budaya organisasi dalam penerapan teknologi informasi menggunakan organizational culture assessment instrument (ocai) pada pt. perkebunan nusantara v pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Rekayasa dan Manajemen Sistem Informasi*, 1(1), 17–30.
- Murahartawaty. (2013). Analisis pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas implementasi sistem informasi. *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informatika*.
- O'brien, J. A. (2005). Pengantar sistem informasi. *Penerbit: Salemba*, 4.
- Putri, N. M. D. K., Jayanti, N. K. D. A., dan Sumiari, N. K. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap pengembangan sistem informasi. *Jurnal Sistem dan Informatika (JSI)*, 10(1), 76–86.
- Robbins, S. P. (2002). *Organizational behavior*. Concepts, Controversies, Applications, Eighth Edition, Alih Bahasa, Handyana Pujaatmaka, PT Prenhallindo, Jakarta.
- Rozanda, N., dan Masriana, A. (2017). Perbandingan metode hot fit dan tam dalam mengevaluasi penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian (simpeg). Dalam *Seminar nasional teknologi informasi komunikasi dan industri* (hal. 327–336).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Rozandy, d. S. I. d. P. A. S., Aditya Rizki. (2013). Analisis variabel-variabel yang mempengaruhi tingkat adopsi teknologidengan metode *PARTIAL LEAST SQUARE* (studi kasus pada sentra industri tahu desa sendang, kec.banyakan, kediri). *Jurnal Industria*, 1(3), 147–158.
- Santoso, A. (2010). Studi deskriptif effect size penelitian-penelitian di fakultas psikologi universitas sanata dharma. *Jurnal Penelitian*, 14(1).
- Saputra, E. (2014). Analisis penerimaan sistem informasi manajemen rumah sakit umum daerah bangkinang menggunakan metode technology acceptance model (tam). *Jurnal Sains dan Teknologi Industri*, 10(2), 229–235.
- Siregar, S. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta, PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Slamet, G. (2013). Pengaruh budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.
- Soedjono, S. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja organisasi dan kepuasan kerja karyawan pada terminal penumpang umum di surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(1), 22–47.
- Ulum, M., Tirta, I. M., dan Anggraeni, D. (2014). Analisis structural equation modeling (sem) untuk sampel kecil dengan pendekatan partial least square (pls). *Tersedia secara online di: <http://download.portalgaruda.org/article.php>*.
- Ulva, R. (2018). *Pengaruh budaya organisasi terhadap keberhasilan implemantasi human resources information system (hris)” (studi kasus : Di pt perkebunan nusantara (ptpn v))* (Unpublished doctoral dissertation). Thesis. UIN SUSKA RIAU.
- Umartias, I., Muhammad dan Djastuti. (2014). Pemetaan budaya organisasi menggunakan organizational culture assessment instrument (ocai). *Jurnal Diponegoro Of Management*, 3(4).
- Von Alan, R. H., March, S. T., Park, J., dan Ram, S. (2004). Design science in information systems research. *MIS quarterly*, 28(1), 75–105.
- Wahyuningsih, R., dkk. (2018). Analisis pengaruh budaya organisasi terhadap kesiapan penerimaan sistem informasi. Dalam *Seminar nasional teknologi informasi komunikasi dan industri* (hal. 171–180).
- Wijayanti, P. S., Ispriyanti, D., dan Wuryandari, T. (2013). Pengambilan sampel berdasarkan peringkat pada analisis regresi linier sederhana. *Jurnal Gaussian*, 2(3), 209–218.
- Yusof, M. M., Kuljis, J., Papazafeiropoulou, A., dan Stergioulas, L. K. (2008). An evaluation framework for health information systems: human, organization

and technology-fit factors (hot-fit). *International journal of medical informatics*, 77(6), 386–398.

Yusof, M. M., Paul, R. J., dan Stergioulas, L. K. (2006). Towards a framework for health information systems evaluation. Dalam *Proceedings of the 39th annual hawaii international conference on system sciences (hicss'06)* (Vol. 5, hal. 95a–95a).



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.