



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang didapatkan dari penyebaran kuesioner dan pembahasan mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap keberhasilan implementasi sistem informasi manajemen rumah sakit menggunakan HOT Fit di RSUD Bangkinang, didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi yang dominan adalah adhocracy dengan nilai rata-rata 2,62 dan hierarchy dengan nilai rata-rata 2,57, dari hasil tersebut diketahui bahwa cara kerja organisasi di RSUD Bangkinang lebih berorientasi pada keberanian dalam mengambil risiko atas kesalahan maupun kegagalan dalam mengambil keputusan karena organisasi menekankan dalam bersikap responsif yang tujuannya untuk menimbulkan inovasi supaya tercapainya keberhasilan inovasi tersebut serta memperhatikan setiap proses kerja yang terstruktur.
2. Analisis pengaruh budaya organisasi terhadap keberhasilan implementasi SIMRS menggunakan HOT Fit yang menghasilkan 10 hipotesis, dimana terdapat 9 hipotesis diterima dan 1 hipotesis yang ditolak. Berdasarkan hasil hubungan nilai koefisien jalur $-0,077$ dengan uji t statistik yang didapatkan sebesar 2,325 dimana nilai t tabel lebih besar dari 1,96 serta di perkuat oleh uji R square yang berada pada level kuat dengan nilai 0,930 yang menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan implementasi SIMRS. Karena budaya tersebut akan meningkatkan intensitas pengguna SIMRS, kualitas SIMRS mudah digunakan dan mudah untuk dipelajari yang akan menghasilkan pekerjaan yang efektif, informasi yang baik dan dapat dipertanggung jawabkan.

5.2 Saran

Berdasarkan analisa dan pembahasan yang dilakukan, maka penulis memberikan saran yaitu:

1. Penulis berharap penelitian ini dapat dilanjutkan pada tahap rekomendasi mengenai tingkat keberhasilan implementasi sistem informasi manajemen rumah sakit secara lebih kompleks dan indikator yang lengkap
2. Untuk data sampel yang dibatasi dengan variabel yang banyak menjadi kekurangan dalam penelitian ini, sehingga hasil hipotesis tidak sempurna, diharapkan penelitian selanjutnya dapat memprediksi pengaruh budaya ter-

hadap keberhasilan implementasi sistem informasi manajemen rumah sakit dengan data responden di atas 52 orang.

3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menentukan pengaruh budaya organisasi terhadap keberhasilan implementasi SIMRS tanpa mengukur budaya dominannya terlebih dahulu, tetapi langsung menggunakan ke empat tipe budaya dalam melihat bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap keberhasilan implementasi SIMRS.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.