



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Penegasan Istilah.....	5
C. Rumusan masalah	6
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
 BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	
A. Kajian Teori	9
1. Manejemen.....	9
2. Manajemen Kinerja.....	13
3. Model Manajemen Kinerja	14
4. Tujuan Manajemen Kinerja Islam	15
5. Pembagian Manajemen Kinerja Islam	16
6. Kinerja	14
7. Kinerja dalam Pandangan Islam	19
8. Konsep Kinerja	23
9. Pegawai	23
B. Kajian Terdahulu	24
C. Kerangka Berpikir.....	25
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	28
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	28
C. Sumber Data	28

© Hak cipta milik **UIN Suska Riau**

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

D. Informan Penelitian.....	29
E. Teknik Pengumpulan Data.....	29
F. Vailiditas Data	32
G. Teknik Analisis Data	33

BAB V**HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian	44
B. Pembahasan	54

BAB VI**PENUTUP**

A. Kesimpulan	63
B. Saran	64

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN-LAMPIRAN**