

ABSTRAK

Nama : Tisna Laily
Jurusan : Manajemen Dakwah
Judul : Manajemen Kinerja Pegawai Kantor Majelis Ulama Indonesia Kota Pekanbaru

Penelitian ini di latarbelakangi oleh adanya kinerja yang masih kurang lancar dan masih adanya kendala dalam kinerja. Hal ini di buktikan dengan berbagai keluhan yang di alami oleh para pegawai di Majelis Ulama Indonesia Kota Pekanbaru. kinerja yang kurang efektif disebabkan kurang kedisiplinan dalam bekerja dan terkendala. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana manajemen kinerja pegawai Kantor Majelis Ulama Indonesia Kota Pekanbaru. Subjek penelitian ini adalah Sekretaris Umum Majelis Ulama Indonesia Kota Pekanbaru, Humas Majelis Ulama Indonesia Kota Pekanbaru, Bendahara Majelis Ulama Indonesia Kota Pekanbaru. Objek penelitian ini adalah Manajemen Kinerja Pegawai Majelis Ulama Indonesia Kota Pekanbaru. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan menggunakan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara dan dokumentasi, kemudian hasilnya dianalisis secara deskriptif kualitatif. Penelitian ini menemukan bahwa manajemen kinerja pegawai belum maksimal disebabkan gaji yang tidak di berikan pada waktunya jadi untuk berjalannya kinerja pegawai berilah apa sudah menjadi hak pegawai tersebut.

Kata kunci : Manajemen, Kinerja, Pegawai

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.