

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Manajemen Kinerja Pegawai Kantor Majelis Ulama Indonesia Kota Pekanbaru maka dapat penulis simpulkan bahwa Manajemen Kinerja Pegawai Kantor Majelis Ulama Indonesia Kota Pekanbaru telah dilakukan melalui *Perencanaan, pelaksanaan, Penilaian, Review, Penghargaan*.

1. Perencanaan dilakukan melalui pembuatan jadwal kegiatan sesuai dengan program yang telah disusun, kemudian dilaksanakan kegiatan sesuai dengan program masing-masing.
2. Pelaksanaan kinerja dilakukan sesuai dengan posisi setiap pegawai, diawali dari sikap disiplin setiap pegawai dan tertibnya proses administrasi kantor, sehingga proses pelaksanaan kinerja berjalan sesuai dengan perencanaan yang telah disetujui.
3. Penilaian kinerja dilakukan setiap pegawai akan melakukan setiap tugas dan wewenang yang telah diberikan oleh ketua dan para pegawai akan mendapat penilaian dari ketua.
4. Review kinerja dilakukan sebagai cara untuk mengetahui apakah ada kejanggalan dari pelaksanaan kinerja yang berlangsung.
5. Penghargaan kinerja dilakukan untuk memacu semangat para pegawai supaya melaksanakan pekerjaannya, penghargaan diberikan kepada para pegawai yang teladan, disiplin dan mengikuti peraturan dan penghargaan

yang diberikan berupa penambahan gaji, reward, doorprize yang akan diberikan langsung oleh ketua.

Manajemen kinerja adalah kegiatan yang mengkaji ulang kinerja secara berkesinambungan untuk meningkatkan dan mengembangkan kinerja lebih lanjut, prinsip-prinsip dasar manajemen kinerja adalah kejujuran, pelayanan, tanggung jawab, bermain, rasa kasihan, perumusan tujuan, komunikasi, umpan balik.

B. Saran

Adapun saran yang terkait dengan manajemen kinerja yang diterapkan MUI Kota Pekanbaru adalah sebagai berikut:

1. Kepada pengurus MUI kota Pekanbaru agar lebih serius dan maksimalkan lagi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.
2. Pengurus MUI Kota Pekanbaru harus siap menerima kritik dan saran dari pihak manapun yang sifatnya membangun agar pengurus MUI Kota Pekanbaru semakin baik kinerjanya.
3. Dengan adanya penelitian ini diharapkan pelayanan yang ada di MUI Kota Pekanbaru bisa tetap terjaga prestasinya dalam memberikan pelayanan terhadap masyarakat.