



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman Shaleh, *Madrasah dan Pendidikan Anak Bangsa Visi, Misi dan Aksi* (Jakarta: PT Raja Grafindo persada, 2004)
- Adisu, Edytus. 2008. *Hak Karyawan Atas Gaji & Pedoman Menghitung Gaji Pokok, Uang Lembur, Gaji Sundulan, Insentif, Bonus, THR, Pajak Atas Gaji, Iuran Pensiun, Pesangon, Pesangon, Iuran Jamsostek/Dana Sehat*. Jakarta: Pranata Offset.
- Bernardin, J.H., Russel, Joice E.A. 1993. *Human Resources Management, An Experimental Approach*, International Edition, McGraw-Hill.
- Challagalla, N.G. and Shervani, A.T. 2006, "Dimensional and type of Supervisory Control: Effect on Sallesperson Performance and Satisfaction", *Journal of Marketing*, Vol. 60. January
- Choirul Fuad Yusuf, *Revitalisasi Madrasah*, (Jakarta: Puslitbang Pendidikan Agama dan Keagamaan, 2006)
- \_\_\_\_\_, *Potret Madrasah dalam Media Massa* (Jakarta: Puslitbang Pendidikan Agama dan Keagamaan, 2006)
- Danim, Sudarwan. 2002. *Inovasi Pendidikan dalam Upaya Peningkatan Profesionalisme Tenaga Kependidikan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Dale, Timpe. 2001. *Kinerja, Seri Ilmu dan Manajemen Bisnis*. (terjemahan Sofyan Cikmat ). Jakarta : Elex Media Komputindo.
- Davis, Keith, dan John W., Newstroom. 2000. *Perilaku dalam Organisasi* (terjemahan). Jakarta : Erlangga. Gregory Moorhead dan Ricky W Griffin, 1999. *Organizational Behavior, Managing people and organization*, New Delhi: AITBS Publisher & Distributions.
- Davis, K. dan Newstroom, J.W. 2001. *Perilaku Dalam Organisasi*, Jilid 1 dan 2, Penerjemah Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J.M., dan Donnely, J. H., 1997. *Organisasi (Perilaku, Struktur dan Proses)*, Edisi kelima, Jakarta: Erlangga.
- Hamid, E.S. dan Rowi, B. 2003. *Membangun Profesional Muhammadiyah*. Yogyakarta: LPTP Muhammadiyah dan UAD Press.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Handoko T.H. 1996. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hadi, Soetrisno, 2001, *Metodologi Research*, Jilid I, Yogyakarta: Yayasan Penerbit Universitas Gadjah Mada.
- Handoko, T. Hani. 1996. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, Marihol Tua Efendi. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hersey, Paul dan Kenneth H. Blanchard. 2001. *Management of Organizational Behaviour: Utilizing Human Resources*. Englewood-Cliffs: Prentice-Hall.
- Himpunan Lengkap Undang-Undang Bidang Perburuhan. 2006. Yogyakarta : Andi
- Harijany, Eny. 2012. “Pengaruh Manajemen Berbasis Sekolah Terhadap Iklim Sekolah dan Dampaknya Pada Kefektifan Pengembangan Keprofesional Berkelanjutan: Survei Pada Guru di Lingkungan SD Negeri Terakreditasi A Kota Surabaya”. *Tesis*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Hassan, A., Hashim, A., and Hj. Ismail, A.Z. 2006. Human Resources Development Practices as Determinant of HRD Climate and Quality Orientation. *Journal of European Industrial Training*. Vol. 30 No. 1, pp. 4 – 18.
- Hughes, R.L., R.C. Ginnett, and G. J. Curphy. 2002. *Leadership: Enhancing The Lessons of Experience*. McGraw-Hill Companies, Inc.: New York.
- Huselid M.A. 1995. The Impact of Human Resource Management Practices on Turnover, Productivity, and Corporate Financial Performance. *Academy of Management Journal*, 38: 635-672.
- Irawan, Prasetya.et.al, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIA LAN.
- Indrajit, Richardus Eko dan Richardus Djokopranoto. 2003. *Proses Bisnis Outsourcing*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ibrahim Bafadal, *Peningkatan profesionalisme Guru Sekolah Dasar dalam Kerangka Manajemen Peningkatan Mutu Berbasis Sekolah*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2004)
- Iqbal Hasan, *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2002)



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- John P Meyer and Natalie J.Allen, 1984, *Testing The "Side-Bet Theory" of Organizational Commitment : Some Methodological Considerations*. Journal of Applied Psychology.
- Jehani, Libertus. 2008. *Hak-Hak Karyawan Kontrak*. Jakarta: Pranita Offset.
- Kuswandi.2005.*Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Kreitner, R. and Kinicki; A.J. 2004; *Organizational Behavior*; Sixth Edition; Mc Graw-Hill; International Edition.
- Laily, N. 2008. *Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan serta Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi kerja serta Kinerja Manajer Menengah Indistri Pupuk Nasional di Indonesia*. Disertasi, Surabaya: Program Pascasarjana Universitas Airlangga.
- Laschinger, H.K., Finegan, J., and Shamian, J. 2001. The impact of workplace empowerment, organizational trust on staff nurses's work satisfaction and organizational commitment, *Health Care Manage Rev*, 26 (3): 7-23
- Lee, C. H. and Bruvold, N. T. 2003. Creating Value for Employee: Investment in Employee Development. *Journal of Human Resource Management*, 14 (6): 981-1000.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya
- Mahmudah, 2007. *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Perilaku Pemimpin Pengaruhnya terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan*. Hibah Penelitian Dosen Muda Tahun 2007 yang biayai oleh Dirjen Dikti Depdiknas, Makalah Semnas "Managemen:Up2Date" tahun 2008, Surabaya: Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga.
- Mangkunegara, A.P. 2004. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung. PT Refika Aditama.
- Mulyati, Deti. 2012. "Manajemen Pengembangan Sumber Daya Aparatur Eselon III Dalam Rangka Peningkatan Kinerja Individu". *Disertasi*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Mutiara S. Panggabean, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bogor: Ghalia Indonesia, 2004)
- M. E. Mahmud, *Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Melakukan Inovasi Pendidikan*. Tesis. Malang: STAIN Malang, 2001.
- Muhammad Nisfiannoor, *Pendekatan Statistik Modern Untuk Ilmu Sosial* (Jakarta: Salemba Humanika, 2009)





Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Mochtar Buchari, *Pendidikan dalam Pembangunan*, (Yogyakarta: Tiara Wacana, 1994)
- Nawawi, H. Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ostroff, C, 1992, "The Relationship Between Satisfaction, Attitudes and Performance An Organization Level Analysis", *Journal of Applied Psychology*, Vol: 77, No. 6, p. 933-973
- Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 1992 tentang Tenaga Kependidikan*. 1992 (diunduh tanggal 6 Januari 2013).
- Per Dalin, dkk, *How Schools Improve an International Report*, (Wiltshire: Redwood books, 1994).
- P. Joko Subagyo, *Metodologi Penelitian*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 1991)
- Piet A. Suhartian, *Konsep Dasar dan Teknik Supervisi Pendidikan dalam Rangka Pengembangan SDM*, (Jakarta : Rineka Cipta, 2004)
- Pierce, J.L. and Newstrom, J.W. 2006. *Leaders and The Leadership Process: Readings, Self Assessments & Applications*. McGraw-Hill Companies, Inc.: New York.
- Prananta, M.I. 2008, *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi serta Motivasi terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Hotel Berbintang di Kalimantan Timur*. Disertasi, Surabaya: Program Pascasarjana Universitas Airlangga.
- Price, A. 2003. *Human Resource Management in a Business Context*, Second Edition, London: Thomson Learning.
- Rivai, Veithzal. 2007. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 1997. *Organizational Behavior*. New York: Prentice-Hall Company.
- Rogers, Dave. 2008. *Awesome Coaching - Strategi & Teknik Untuk Memberikan Dampak Memuaskan di Tempat Kerja*. Jakarta: Gunung Mulia.
- Robbins, S.P. 2002. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan. Edisi Kedelapan. Jilid 2. Jakarta: Prenhallindo.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ruvendi, R. 2005. Imbalan Dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, vol. 01 no. 01.

Sagala, Syaiful. 2006. *Manajemen Berbasis Sekolah dan Masyarakat, Strategi Memenangkan Persaingan Mutu*. Jakarta: Nimas Multima.

Santyasa, I Wayan. 2003. "Problematika Pendidikan Indonesia dan Gagasan Menuju Paradigma Baru". *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran IKIP Negeri Singaraja*, No. 3 Th. XXXVI Juli 2003.

Syaiful Bahri Djamarah. *Psikologi Belajar*. (Jakarta: Rineka Cipta, 2002)

Syamsul Hadi. *Implementasi TQM dalam Lembaga Pendidikan Islam*. Malang: Makalah TQM. Program Pascasarjana STAIN Malang, 2001.

\_\_\_\_\_. 2003. *Strategi Pengembangan Mutu Sumber Daya Guru di Lembaga Pendidikan Islam (Kasus di Madrasah Ibtidaiyah Negeri I Malang)*. Tesis. Program Pascasarjana UIIS Malang, 2003.

S. Margono, *Metodologi Penelitian Pendidikan*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2004)

Suharsimi Arikunto, *Manajemen Penelitian*, (Jakarta : Rineka Cipta, 2003).

\_\_\_\_\_, *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2002)

Sudjana, *Metode Statistik*. (Bandung: Transito, 2002)

Sugiono, *Metode Penelitian Pendidikan*, (Bandung: Alfabeta, 2007)

Sutrisno Hadi, *Metodologi Research*, jilid 1, (Yogyakarta : Andi, 2002)

Schultz, Doane. 1999. *Psikologi Pertumbuhan*, (terjemahan Yustinus), Yogyakarta: Kanisius.

Siagian, Sondang P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Singarimbun Masri dan Sofian Efendi, 2003, *Metode Penelitian Survei*, Jakarta : PT. Pustaka LP3ES .



- Sugiyono. 2003. *Metodologi Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, Sony. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suradinata, Ermaya. 2005. *Psikologi Kepegawaian dan Peranan Pimpinan dalam Motivasi Kerja*. Bandung: Ramadhan.
- Suwondo, Chandra. 2004. *Outsourcing Implementasi di Indonesia*. Jakarta : Elex Media Komputindo.
- Syamsi, Ibnu. 2007. *Kepemimpinan dan Organisasi*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- Sergiovanni, Thomas J. 1984. "Leadership and Excellent Scholling". *Educational Leadership*, February, 1984, Vol. 41, No. 5
- Siregar, S. 2009. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kota Medan)*. Skripsi. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Sutadji, 2008. *Pengaruh Kebijakan Sistem Kompensasi dan Kondisi Kerja serta Kapasitas Individu terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi, Tbk. Difre VI Kalimantan*. Disertasi, Surabaya: Program Pascasarjana Universitas Airlangga.
- Toha, Miftah. 2003. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo
- Tony Hatmoko, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Pembedaannya Terhadap Karakteristik Demografik (Studi Kasus Di Pdam Kabupaten Karanganyar)* Tesis. Surakarta : Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta, 2006.
- Umar, H. 1999. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Thesis Bisnis*. Jakarta : RajaGrafindo Persada.
- Umar, Husein. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Operasional*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Webb, K. 2007. Motivating Peak Performance: Leadership Behaviors That Stimulate Employee Motivation And Performance. *Christian Higher Education*, 6:53–71
- Winandi, J. 2002. *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Press.
- Wayne K. Hoy dan Cecil G. Miskel, 1991. *Educational Administration. Theory, Research and Practice*. New York : Mc.Graw-Hill., Inc.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wirawan . 2002. *Kapita Selekta Teori Kepemimpinan Pengantar Untuk Praktek dan Penelitian*. Buku 1. Jakarta: Yayasan Bangun Indonesia & Uhamka Press.

Wayne K. Hoy dan Ceell G. Miskel, *Educational Administration Theory Research and Pactive.*,(New York : Random Home. Inc, 2008)

Whitener, E. M. 2001. High Commitment Human Resource Practices Affect Employee Commitment? A Cross-Level Analysis Using Hierarchical Linear Modelling. *Journal of Management*, 27: 515-535.

Youndt, M.A., Snell, S.A., Dean, J.W., & Lepak, D.P. 1996. Human Resource Management, Manufacturing Strategy, and Firm Performance. *Academy of Management Journal*, 39: 836-866.

Yukl, G. 2005. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Alih Bahasa Budi Supriyanto. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Zainal Aqib. *Profesionalisme Guru dalam Pembelajaran*. (Surabaya: Cendekia, 2002)