



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA DENGAN
 KINERJA GURU SERTIFIKASI DI SMA NEGERI KOTA
 PAYAKUMBUH**

Oleh:

Dwi Putri Ananda

(dwiputri263@gmail.com)

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRAK

Kinerja dianggap salah satu hal yang penting dalam meningkatkan kualitas pendidikan. Kinerja dapat berdampak kepada hasil atau pencapaian guru sertifikasi terhadap apa yang telah ditetapkan sekolah. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji secara ilmiah hubungan kepuasan kerja dan motivasi kerja dengan kinerja guru sertifikasi di SMA Negeri Kota Payakumbuh. Sampel penelitian adalah seluruh guru sertifikasi di SMA Negeri 1 Payakumbuh, SMA Negeri 2 Payakumbuh, dan SMA Negeri 3 Payakumbuh. Sebanyak 122 orang guru sertifikasi. Data penelitian ini diperoleh dengan menggunakan skala psikologis. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini yaitu skala kepuasan kerja, skala motivasi kerja, dan skala kinerja dengan setiap instrumen memiliki empat alternatif jawaban, kemudian data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi ganda (*multiple regression*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dan motivasi kerja dengan kinerja guru sertifikasi di SMA Negeri Kota Payakumbuh dengan $F = 90,186$ dan signifikansi $0,000$ ($p \leq 0,05$). Sumbangsih antara kepuasan kerja dan motivasi kerja dengan kinerja sebesar (R square) $0,603$. Hal ini berarti hipotesis yang diajukan oleh peneliti diterima yaitu terdapat hubungan kepuasan kerja dan motivasi kerja dengan kinerja guru sertifikasi di SMA Negeri Kota Payakumbuh.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

RELATIONSHIP OF WORK SATISFACTION AND WORK MOTIVATION WITH PERFORMANCE OF TEACHER CERTIFICATION IN PAYAKUMBUH CITY SENIOR HIGH SCHOOL

By:

Dwi Putri Ananda

(dwiputri263@gmail.com)

Faculty of Psychology State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRACT

Performance is considered one of the important things in improving the quality of education. Performance can have an impact on the results or achievement of certification teachers on what the school has set. The purpose of this research is to study scientifically the relationship between job satisfaction and work motivation with the performance of certification teachers in Payakumbuh City Senior High School. The research sample was all certification teachers in Payakumbuh 1 Senior High School, Payakumbuh 2 Senior High School, and Payakumbuh 3 Senior High School. A total of 122 certification teachers. The data of this research were obtained using a psychological scale. The instrument used to measure the variables in this research is the scale of job satisfaction, work motivation scale, and performance scale with each instrument having four alternative answers, then the data are analyzed using multiple regression analysis. The results showed that there was a significant relationship between job satisfaction and work motivation with the performance of certification teachers in Payakumbuh City Senior High School with $F = 90,186$ and significance $0,000$ ($p \leq 0,05$). The contribution between job satisfaction and work motivation with performance is (R square) 0.603 . This means that the hypothesis proposed by researchers is accepted, namely there is a relationship between job satisfaction and work motivation with the performance of certification teachers in Payakumbuh City Senior High School

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation and Performance

UIN SUSKA RIAU